

财政项目支出绩效目标表			
(2020年度)			
申报单位名称：上海海洋大学			
项目名称：	内涵建设经费	项目类别：	经常性专项业务费
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	事业/专业类
项目概况：	<p>1、人才队伍建设专项：为进一步推进我校高层次人才队伍建设，实施人才强校战略，提高人才聚集的能力与吸引力，在双一流建设背景下，根据学校人才工作的总体目标，结合学校高端人才结构优化调整的现实需要，着重对人文社科、工程信息等相对薄弱领域的高层次人才引进提供支持，营造良好和谐的师资队伍发展环境，为人才提供更为完善的保障和支持，真正做到引得来、留得住、用得好。2018年我校海洋文化与法律学院拟引进高层次人才。</p> <p>2、市属高校本科教学教师激励计划：①.课堂教学及相关制度执行保障。通过设定额定的激励经费确保做到“教授100%为本科生上课、教授100%带教青年教师、青年教师100%担任过助教、教师100%执行课程教学“六环节”。②一流专业建设保障与激励。围绕一流专业建设过程中必须争取的教学成果奖、优质教材、精品课程、实验教学示范中心、特色专业等开展校级培育，并给予奖励，不断提升专业影响力。③指导学生发展及获得成就激励。鼓励教师参与第一课程教学以外的教书育人、课外指导等相关活动，以加强学生实践动手能力，如：指导大学生创新活动，指导学生参加各类学科竞赛、科技创新、创业大赛及科研训练等，参与班级及学生管理（担任班主任，或学业导师，或易班导师或社团导师）等，从基本任务和获奖奖励两方面激励。④教师发展激励。重视成果产出率，根据《上海海洋大学教学奖励办法》，对出色完成预定任务、获得“好课堂、受欢迎的好老师、讲课比赛获奖、教学名师、年度人物”等先进荣誉表彰的个人及团体予以奖励。</p>		
立项依据：	<p>1、人才队伍建设专项：《上海海洋大学关于进一步加强人才工作的实施意见》、《上海海洋大学引进高层次人才配套管理办法》、《上海海洋大学关于实施新一轮人才计划的方案》、《上海海洋大学人才引进和录用若干规定（试行）》（沪海洋人[2014]48号）等一系列配套文件，严格按照文件及合同执行，为高层次人才的引进和汇聚提供制度保障和措施保障。</p> <p>2、市属高校本科教学教师激励计划：①关于公布市属高校本科教学教师激励计划入选高校名单的通知 ② 上海海洋大学“骨干教师教学激励计划”实施办法</p>		
项目设立的必要性：	<p>1、人才队伍建设专项：为推进建设高水平特色大学总体目标，以项目为依托，激发人才活力，增强人才凝聚力，力求建立与国际化高水平海洋大学定位相适应的人才格局，造就一支符合国家战略需求、对接行业产业需求、引导学生成长发展、具有科学前沿研究能力和国际化学术视野的科学家队伍。在明确和梳理学科重点方向和内容的基础上，摸清人才队伍现状，结合“双一流”建设、高峰高原建设背景，营造引得进、留得住、用得好的人才成长和发展环境，合理优化人才结构，扶植人文社科、工程信息等学科人才队伍建设。</p> <p>2、市属高校本科教学教师激励计划：通过激励计划的实施，鼓励全校教师，特别是教授及列入各类人才计划的教师，回归教育教学本位,认真履行教师岗位职责，不折不扣执行教育教学岗位要求和行为规范，将更多精力投入到教育教学中去；通过教育教学改革与创新，激发教师教学改革能动性与其创造性，以优良教风带动优良学风进而促进学生自主学习，切实提高学生培养质量。</p>		
保证项目实施的制度、措施：	<p>1.《课程教学工作基本规范及考核办法指导意见》2.《上海海洋大学青年教师助教工作制度实施办法》3.《上海海洋大学教师课程教学评价办法》(试行)4.《课外指导工作基本规范及考核办法指导意见》5.《教学改革与建设工作基本规范及考核办法指导意见》6.《教学运行与管理工作的基本规范及考核办法指导意见》7.《上海海洋大学关于深化人员经费拨款改革的指导意见》8.《上海海洋大学教育教学奖励拨款核算办法》</p> <p>工作站已建立了完善的校内管理机构，成立了上海海洋大学海洋科学工作站管理委员会，由分管副校长任委员会主任，并在委员会下设立由专家教授组成的督导组对整个实验过程进行指导。同时工作站还将制定相应的管理办法对工作站的运行起到了保障作用。另一方面工作站还将建立一支完善了以海洋科学学院、水产与生命学院、食品学院知名专家教授、中青年学者组成的师资队伍。同时招募相关专业具有理论基础厚实和实践能力突出的优秀本科生和研究生负责进站人员实验指导。为工作站的运行提供了师资保障。</p>		
项目实施计划：	<p>市属高校本科教学教师激励计划：统计日常数据，年底统一结算，2020年12月一次性完成。高校学生食堂价格调节补贴：2020年资金到账后及时补贴食堂开支科技创新后备人才培养实践平台建设：2019年第三季度 完成申报工作； 2019年第四季度 与实践点一起制定全年的工作计划，工作站上报研究课题方案； 2020年第一季度 在市教委的指导下进行学生推荐和自荐工作，工作站完成相关课程设计，进行学生进站评选工作； 2020年第二季度 启动学员进站培养； 2020年第二季度 完成开题选题工作； 2020年第三季度 正式开课，指导学生完成科学研究课题任务（10个单元，40课时）； 2020年第三季度 完成中期报告； 2020年第四季度 完成课题内容；2020年第四季度 组织答辩，并邀请专家，同时进行课题结题； 2020年第四季度 完成评分、总结工作。</p>		
	<p>1、人才队伍建设专项：根据上级及学校相关规定，严格按照规定及双方签订的合同兑现相</p>		

总目标及阶段性目标:	应待遇及配套，在团队建设、福利待遇配套等方面为高层次人才提供支持，学校多年来持续设立人才队伍建设专项经费，并在后续环境适应、学习工作上给予全方位关心与引导。 2、市属高校本科教学教师激励计划：进一步巩固本科教学工作的中心地位，进一步提升本科教学工作正常化、定型化水平,学校的教育教学工作不断朝着“以教促学，提升学习力”的目标迈进。
------------	--

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算（元）：	35,905,000	项目当年预算（元）：	35,905,000
同名项目上年预算额（元）：	7,940,000	同名项目上年预算执行数（元）：	7,940,000

2020年绩效目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	资金到位率	=100%
	财务管理	财务管理规范性	规范
		预算执行率	=100%
	实施管理	实施规范性	规范
	资产管理	资产管理规范性	规范
产出目标	数量	柔性引进人才数	=3
		市级及以上优质课程	=3门
		发表教研教改论文	=150篇
		食堂补贴受益学生	全部
	质量	柔性引进人才质量	良好
		市级及以上教师获奖	=10项
		新增市级及以上学生获奖	=300项
		食堂菜品质量	良好
	时效	完成时间	=2019年12月前
效果目标	社会效益	学生就业力	提高
	满意度	师生对食堂保障的满意度	>=80%
影响力目标	长效管理	管理规范性	规范
		运行管理机制	具有可复制推广
	人力资源	学校在全市后勤系统餐饮比赛中获奖情况	>=2项
	其它	新增市级及以上一流专业	1-2个

财政项目支出绩效目标表			
(2020年度)			
申报单位名称：上海海洋大学			
项目名称：	市级统筹引导实施的教育项目	项目类别：	经常性专项业务费
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	其他类
项目概况：	包含高水平地方高校试点建设项目、高校师资博士后资助、高校高层次人才队伍建设项目、高校学生食堂价格调节补贴、大学生职业生涯指导和服务体系建设、高校毕业生就业工作创新基地建设、易班-大学生网络互动社区建设项目内涵建设经费、校园文化与师德建设、外国留学生政府奖学金服务支持体系、高校智库建设、科技创新后备人才培养实践平台建设。 其中，高水平地方高校试点建设项目由水产世界一流学科、海洋学科高原学科和食品科学与工程高原学科等三个建设项目组成。通过高水平特色大学建设，基于学校学科优势与特色，促进学校参与全球治理中国方案和人类命运共同体的构建，助力国家“一带一路”倡议和“海洋强国战略建设，贡献上海建设具有全球影响力的科技创新中心建设。		
立项依据：	按照《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》要求，落实《关于高等学校加快“双一流”建设的指导意见》（教研〔2018〕5号）文件精神，结合《上海海洋大学“十三五”事业发展规划》、《一流学科建设高校建设方案》、《高水平特色大学建设方案（2018-2020）》和《高水平特色大学建设一流学科推进方案（2018-2020）》建设目标及任务编制预算。		
项目设立的必要性：	2006年召开的上海水产大学第七次党代会，提出高水平特色大学发展目标，2008年，经教育部批准，更名为上海海洋大学，提出高水平特色大学建设目标，2012年，百年校庆，提出一流高水平特色大学的未来发展要求，2017年学校入选世界一流学科建设高校，2019年学校所在的临港设为新片区，学校拟通过市级统筹引导实施的教育项目实施，提高自身办学能力和服务国家战略能力。		
保证项目实施的制度、措施：	根据重点工作，学校成立由分管校领导牵头的各专项工作小组，分头落实、整体推进，进一步细化建设方案。各专项工作小组加强各部门的协同合作，明确责任部门、参与单位和完成时间表，密切跟踪项目建设进展情况，对工作中遇到的问题及时采取针对性的措施解决。建立健全问责机制和督促检查制度，按照时间节点和目标要求确保建设工作顺利推进。将工作任务与目标责任制相结合，确保任务的落实和绩效。根据工作需求出台相关的制度和文件，保证项目顺利推进。制度：《上海海洋大学关于人才发展的指导意见（试行）》（沪海洋人〔2018〕2号）、《上海海洋大学高层次人才引进和管理办法（试行）》（沪海洋人〔2018〕3号）、《上海海洋大学预算管理制度》、《上海海洋大学大额资金支付审批管理办法》、《上海海洋大学报销实施细则》、《上海海洋大学实施师资博士后制度试行办法》、《上海海洋大学关于师资博士后管理的补充规定》等配套文件。		
项目实施计划：	2020年1-2月：确定各子项目中相应计划的具体实施方案。2020年3-6月：启动具体实施内容。2020年7-8月：开展项目实施的中期检查。2020年9-12月：根据上半年的项目完成情况，合理调整下半年各项计划的实施安排。2020年12月底：进行项目的年度总结。		
总目标及阶段性目标：	学校的总目标是建设以世界一流水产学科系统为标志，基于高水平的深渊海洋学和特色的食品科学与工程学科体系，融合经济、管理、工程、信息、文化、法学和艺术等学科方向，多学科协调发展的世界一流特色大学。具体目标：2020年，将学校建设成为海洋、水产、食品三大主干学科优势明显，农、理、工、经、管、文、法等多学科协调发展，对“生物资源、地球环境、人类社会”具有高度诠释能力，在国际上有影响力的高水平特色大学。水产学科主要领域方向进入世界一流行列，海洋科学和食品科学与工程2个学科国内排名显著提升，人文哲学社会科学领域中的渔业经济与管理、渔业文化与法律等学科方向基本形成特色优势。2030年，将学校建设成为在国际上有重要影响的高水平特色大学。水产学科总体进入世界一流，并带动海洋、食品特色领域进入世界一流水平。渔业经济与管理、渔业文化与法律等学科领域国内优势明显，人文哲学社会科学特色化体系基本形成。本世纪中叶，将学校建设成为世界一流特色大学。海洋、水产、食品三大主干学科整体进入世界一流，形成特色化的人才培养、科学研究、社会服务、文化传承的大学功能系统；形成国际化的高水平人才培养的多元师资配置体系；形成特色化的主干学科优势明显、多学科协调发展的大学格局。		

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算（元）：	89,106,000	项目当年预算（元）：	89,106,000
同名项目上年预算额（元）：	112,480,000	同名项目上年预算执行数（元）：	112,480,000

2020年绩效目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	=100%
		预算资金到位率	=100%
		资金投入	=8910.6万元
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	实施管理	项目管理制度健全性	健全
	资产管理	资产管理规范性	合规
产出目标	数量	资助博士后数量	=18
		虚拟仿真心理减压实验室	校级重点实验室1个，市级心理健康示范中心1个，相关课题10个
		国际前沿课程建设	=25门
		新品种、新品系	=2个
		学术论文	>=200篇
	质量	拟全职引进国家级人才和行业领域内高水平人才	=3个
		植物与动物科学 ESI 前 1%排名	显著提升
		农业科学ESI排名	稳步提升
		理想信念和价值引领卓越人才培养	举办长三角海洋高校学生领袖研习营1次
		国家级科技项目	>=18项
		省部级及以上科技奖励	获得省部级科技奖励2项以上，争取获得国家科技奖励1-2项
		申请水产学科相关专利	>=28项
		向国际渔业管理组织提交评估及技术报告	>=10份
		向国家主管部门提交决策咨询报告	>=10份
	时效	完成时间	=2020年11月
效果目标	社会效益	对口报考生源稳定	每年有水产类高校稳定的一志愿考生
		国际化师资队伍水平	提高
		科学研究整体能力	提升
		水产科学国家级实验教学示范中心保障能力提升	提升教学效果，学生科研训练相关硬件有保障
		固化一批教学成果（实验实践条件、虚拟仿真课程等）	虚拟教学建设逐步完善
		锻炼实验技能	至少支撑15项大创项目
		科研成果	获得一批高质量有代表性的科研成果
	满意度	东方学者满意度	提高
		学生满意度	>=90%
影响力目标	长效管理	管理规范性	提高
		留学生规模	培养人数和规模翻一番
		国际上的学术地位	奠定优势领域
		国际学术的认可	获得特色领域
		国际化水平	达到更高水平
	人力资源	高水平师资引进和培养	全职引进水产领域专家/国家千人计划获得者1人、国家优秀青年基金获得者2人；柔性引进水产领域国际高水平人才1人、食品健康与结构生物学科领域专家2人等
	配套设施	平台综合能力	得到一定提升
	信息共享	虚拟仿真实验室辐射临港乃至上海市，创新心理健康服务的方式	为本校及临港区域适度开放，辐射临港区域

总目标及阶段性目标：	<p>3、本科生上海奖学金：准确、及时发放，激励优秀学生努力学习，成长为德、智、体、美等方面全面发展的社会主义合格建设者和可靠接班人4、学生帮困助学、勤工俭学经费，本、专科生人民奖学金和本、专科生生活补助：多举措、多渠道扶助学生全面发展，应助尽助。</p> <p>5、学生副食品补贴：准确、及时发放在校生的副食品补贴，补贴学生。</p> <p>6、研究生国家助学金：完善研究生奖助政策体系，提高研究生待遇水平，确保研究生顺利完成学业，按月将研究生国家助学金发放到符合条件的学生手中。力争造就每一名研究生成为德、智、体、美等方面全面发展的社会主义合格建设者和可靠接班人，坚持公开、公平、公正、择优原则，确保硕士生、博士生国家助学金发放工作顺利完成，大力推进研究生培养机制改革，提升研究生培养质量。</p> <p>7、研究生学业奖学金：研究生学业奖学金的评审工作，坚持公开、公平、公正、择优的原则，严格执行有关规定确保硕士生、博士生学业奖学金发放工作顺利完成，大力推进研究生培养机制改革，提升研究生培养质量。各研究生联合培养单位可多方筹措资金用于本单位的研究生学业奖学金，并根据实际情况对学业奖学金覆盖面、等级和奖励标准进行动态调整，制定实施方案，报研究生院备案。完善研究生奖助政策体系，提高研究生待遇水平，确保研究生顺利完成学业，力争造就每一名研究生成为德、智、体、美等方面全面发展的社会主义合格建设者和可靠接班人，鼓励学习成绩优异，科研能力显著，发展潜力突出的研究生。</p>
------------	--

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算（元）：	63,327,600	项目当年预算（元）：	63,327,600
同名项目上年预算额（元）：	63,138,300	同名项目上年预算执行数（元）：	63,138,300

2020年绩效目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
	财务管理	学生资助工作管理规范	规范
		资助政策落实到位	规范
		预算执行率	=100%
		配套资金到位率	=100%
产出目标	数量	获奖学生人数	≥8000
		资助贫困生	≥500
		勤工助学生	≥1500
	质量	获奖学生	优秀
	时效	发放时间	每月26日前
效果目标	满意度	学生满意度	提高
影响力目标	部门协助	学生积极性	提高