

项目绩效自我评价			
项目名称：	本专科招生考试管理系统	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	教务处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	323,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	323,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	新流程在这四个环节上分别进行了自动化的处理。特别是录入成绩的环节，因为网络系统的特性，可以同时安排三个人进行数据录入系统自动纠错。可以大大提高数据准确性。而且在录入完成后，一键生成成绩得分，并自动输出得分报表。对于有质疑的得分结果，可以查询得分依据。可追溯的特性，大大提高了算分工作的真实性、可靠性，也在一定程度上提高了考试工作的公平性，权威性。		
自评时间：	2020-05-04		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	项目完成率		34	32	
	项目验收合格率			0	

产出目标 (34分)					
	信息传递速度			0	
	资金使用性			0	
效果目标 (15分)	信息化工作效率提高		15	13	
	相关人员满意度			0	
影响力目标 (15分)	人员到位率		15	15	
	长效管理制度建设			0	
合计			100	95	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	交通工具购置及更新	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	资产处	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	382,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	382,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	按照市财政对区级行政单位车辆配置标准的要求，对达到使用年限的车辆进行更新购置，消除因车辆老化、损坏等造成的潜在安全风险，减少维护维修开支，提高工作效率，确保本院各项日常工作顺利进行。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	新购车辆验收合格率		34	34	
	预算执行率			0	

	支付及时率			0	
效果目标 (15分)	人员满意度		15	15	
	生态效益			0	
影响力目标 (15分)	人员到位率		15	15	
	车辆管理制度建设			0	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	两基两辅建设经费	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	基建处	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	5,615,300.00	上年预算金额（元）：	13,101,800.00
预算执行数（元）：	5,615,300.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	保障我院良好专业的教学、训练活动场地 竞校项目计划2019年4月开工8月施工完成计划工期为5个月。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	降低常年维修率		34	34	
	验收合格率			0	

产出目标 (34分)	维修完成率			0	
	交付及时率			0	
	成本控制率			0	
效果目标 (15分)	消除建筑安全隐患		15	15	
	符合国家及地方装修验收标准			0	
	增加校园美观度			0	
	使用方满意度			0	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设		15	15	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	内涵建设经费	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	竞校	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	18,117,351.00	上年预算金额（元）：	12,916,328.00
预算执行数（元）：	18,115,062.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	总体发展目标：1.为国家队输送3-4名运动员；在国际大赛上获得奖牌1-2枚；获得全国最高级比赛金牌6-8枚；第二届全国青年运动会取得金牌1-2枚。2.努力提高我校人才培养的能力和水平。完善运动队伍梯队建设，提高优秀体育后备人才培养的数量和质量。3.校园教育教学环境和设施设备有一定改善。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	第二届全国青年运动会获得金牌		34	34	
	国内最高级比赛金牌数量			0	

产出目标 (34分)	国际大赛上获得奖牌			0	
	为国家队输送运动员人数			0	
	财政投入乘数			0	
	信息传递速度			0	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度		15	15	
	运动员梯队建设情况			0	
影响力目标 (15分)	师资队伍建设		15	15	
	人员到位率			0	
	设施设备情况			0	
	校园教育教学环境			0	
	长效管理制度建设			0	
合计			100	100	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	中职内涵建设经费	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	竞校	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	17,489,751.00	上年预算金额（元）：	7,722,748.00
预算执行数（元）：	17,487,462.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	"1、为国家队输送人才2、招生选材培养运动员，为竞技体育培养后备力量3、体教结合形成新的培养模式"		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	输送运动员人数		34	34	
	奖项			0	

效果目标 (15分)	社会公众服务满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设		15	15	
合计			100	100	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	市级统筹引导实施的教育项目	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	科教文处	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	100,059,300.00	上年预算金额（元）：	56,015,000.00
预算执行数（元）：	99,648,097.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	通过服务国家体育发展战略和区域创新发展战略，主动承担历史赋予的时代使命，通过一流学科建设，探索形成体育高等教育的“中国方案”，学校成为中国建设体育强国、健康中国，上海建设科创中心、“全球著名体育城市”的重要支撑极。到2020年，体育学学科进入世界一流行列，在世界体育学科领域内具备一定的话语权，国际学术排名进入前80名，基本建成世界一流体育大学；到2030年，在世界体育学科领域具备较强话语权，逐步塑造具有中国特色的世界一流体育学术标准，国际学术排名进入前40名，建成世界知名的一流体育大学；至本世界中叶全面建成处于世界领先水平的一流体育大学，国际学术排名进入前10名。旨在一期上海青少年体育素养大数据平台及二期大数据挖掘与分析服务为基础，利用先进理念和现有成熟的解决方案，构建全时化、动态化和个性化的青少年体育素养促进智慧服务模式，通过对青少年体育素养个性化动态促进指导服务，缩小群体和个体间的差异性，全面提升本市青少年体育素养整体水平。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	

产出目标 (34分)	学科建设		34	32	
	重点工作办结率			0	
	质量达标率			0	
	财政投入乘数			0	
	信息传递速度			0	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度		15	14	
	青少年体育素养群体、个体促进智慧指导服务			0	
影响力目标 (15分)	师资队伍建设		15	14	
	人员到位率			0	
	实验室建设			0	
	长效管理制度建设			0	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	学生奖助学金	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	学工部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	28,480,600.00	上年预算金额（元）：	23,501,800.00
预算执行数（元）：	28,480,600.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目预期总目标：严格按照上级和校内制定的相关制度，公正公平实行学生评选机制，按时足额发放学生奖助学金 阶段性目标：健全学生评选机制；完善学生发放数据库；建立精准扶助体系；按时发放奖助学金。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	7	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	质量达标率		34	33	
	重点工作办结率			0	

产出目标 (34分)	评选程序			0	
	“三助”人数计划完成率			0	
	发放时间			0	
	资金保障			0	
	助管、助研岗位津贴按时进卡率			0	
效果目标 (15分)	发放金额		15	13	
	社会公众或服务对象满意度			0	
	学生保障度			0	
影响力目标 (15分)	人员到位率		15	14	
	学生满意度			0	
	长效管理制度建设			0	
合计			100	92	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	中职助学金	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	竞校	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	410,000.00	上年预算金额（元）：	540,000.00
预算执行数（元）：	410,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	"1、为国家队输送人才2、招生选材培养运动员，为竞技体育培养后备力量3、体教结合形成新的培养模式"		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	应助尽助率		34	34	
效果目标 (15分)	获奖学生满意度		15	15	

影响力目标 (15分)	惩罚机制建设情况		15	15	
合计			100	100	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	硕士生国家助学金	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	学工部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	0.00	上年预算金额（元）：	7,050,000.00
预算执行数（元）：	0.00	预算执行率（%）：	0.00
项目年度总目标：	为完善研究生奖助政策体系，提高研究生待遇水平，使研究生学习生活条件得到有效改善，激励受助学生自强自立、勤奋学习、刻苦钻研、勇于创新、报效国家。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	7	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	应助尽助率		34	33	
效果目标 (15分)	获奖学生满意度		15	13	

影响力目标 (15分)	惩罚机制建设情况		15	14	
合计			100	92	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	博士生学业奖学金	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	学工部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	0.00	上年预算金额（元）：	800,000.00
预算执行数（元）：	0.00	预算执行率（%）：	0.00
项目年度总目标：	为全面提升我校研究生培养质量，鼓励研究生在校期间勤奋学习、全面发展，成为具有优良品质、良好合作意识、扎实理论基础、较强科研能力的体育高层次人才。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	应奖尽奖率		34	33	
效果目标 (15分)	获奖学生满意度		15	13	

影响力目标 (15分)	惩罚机制建设情况		15	13	
合计			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	博士生国家助学金	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	学工部	是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	0.00	上年预算金额（元）：	1,485,000.00
预算执行数（元）：	0.00	预算执行率（%）：	0.00
项目年度总目标：	为完善研究生奖助政策体系，提高研究生待遇水平，使研究生学习生活条件得到有效改善，激励受助学生自强自立、勤奋学习、刻苦钻研、勇于创新、报效国家。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	7	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	应助尽助率		34	33	
效果目标 (15分)	获奖学生满意度		15	13	

影响力目标 (15分)	惩罚机制建设情况		15	14	
合计			100	92	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	硕士生学业奖学金	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	学工部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	0.00	上年预算金额（元）：	5,311,600.00
预算执行数（元）：	0.00	预算执行率（%）：	0.00
项目年度总目标：	为全面提升我校研究生培养质量，鼓励研究生在校期间勤奋学习、全面发展，成为具有优良品质、良好合作意识、扎实理论基础、较强科研能力的体育高层次人才。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	应奖尽奖率		34	33	
效果目标 (15分)	获奖学生满意度		15	13	

影响力目标 (15分)	惩罚机制建设情况		15	13	
合计			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	本、专科生上海市奖学金	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	学工部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	0.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	0.00	预算执行率（%）：	0.00
项目年度总目标：	激励我院广大学生积极进取、发奋学习、努力培养品学兼优、全面发展的体育人才；确保不让一名学生因经济困难而失学，对家庭经济困难学生节假日及突发困难及时救助		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	7	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	应获奖人数		34	33	
效果目标 (15分)	按时获得校内奖学金比率		15	13	

影响力目标 (15分)	惩罚机制建设情况		15	14	
合计			100	92	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	学生勤工俭学经费	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	学工部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	0.00	上年预算金额（元）：	1,650,000.00
预算执行数（元）：	0.00	预算执行率（%）：	0.00
项目年度总目标：	激励我院广大学生积极进取、发奋学习、努力培养品学兼优、全面发展的体育人才；确保不让一名学生因经济困难而失学，对家庭经济困难学生节假日及突发困难及时救助		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	应获得勤工俭学岗位人数		34	33	
效果目标 (15分)	按时获得勤工俭学比率		15	13	

影响力目标 (15分)	惩罚机制建设情况		15	13	
合计			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	本、专科生国家励志奖学金	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	学工部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	0.00	上年预算金额（元）：	750,000.00
预算执行数（元）：	0.00	预算执行率（%）：	0.00
项目年度总目标：	激励我院广大学生积极进取、发奋学习、努力培养品学兼优、全面发展的体育人才；确保不让一名学生因经济困难而失学，对家庭经济困难学生节假日及突发困难及时救助		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	应获奖人数		34	33	
效果目标 (15分)	按时获得校内奖学金比率		15	13	

影响力目标 (15分)	惩罚机制建设情况		15	13	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	本、专科生国家助学金	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	0.00	上年预算金额（元）：	1,500,000.00
预算执行数（元）：	0.00	预算执行率（%）：	0.00
项目年度总目标：	激励我院广大学生积极进取、发奋学习、努力培养品学兼优、全面发展的体育人才；确保不让一名学生因经济困难而失学，对家庭经济困难学生节假日及突发困难及时救助		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	应获奖人数		34	33	
效果目标 (15分)	按时获得校内奖学金比率		15	13	

影响力目标 (15分)	惩罚机制建设情况		15	13	
合计			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	学生帮困助学经费	预算单位：	上海体育学院
具体实施处（科室）：	学工部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1,854,000.00	上年预算金额（元）：	3,950,000.00
预算执行数（元）：	1,854,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	激励我院广大学生积极进取、发奋学习、努力培养品学兼优、全面发展的体育人才；确保不让一名学生因经济困难而失学，对家庭经济困难学生节假日及突发困难及时救助。进一步提高学校竞技体育运动水平，激励广大学生运动员刻苦训练，在高水平体育竞赛中奋力拼搏，取得优异成绩。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：			
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	应获得校内奖学金人数		34	33	
	应获得帮困活动人数			0	

效果目标 (15分)	竞技体育影响力		15	13	
	获奖学生满意度			0	
影响力目标 (15分)	惩罚机制建设情况		15	13	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。