

项目绩效自我评价			
项目名称：	串联三重四级杆质谱仪	预算单位：	上海市内分泌代谢病研究所
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	0.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	0.00	预算执行率（%）：	0.00
项目年度总目标：	项目预计发表SCI学术论文2篇，培养研究生2名，获得省部级课题2项。		
自评时间：	2020-04-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	预算完成执行率100%，项目管理规范，设备到位后即启用，并有专人管理，为基础科学研究工作起到不可或缺的作用		
主要问题：	因设备在年底前到位，虽然到位后马上启用，但总体使用时间不长，而撰写论文需要时间，目前有论文在修稿中；每年4月为课题申请时间，已有课题在申请中。		
改进措施：	4月为课题申请时间，已有课题在进行申报。20年底预计发表科研论文2篇。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	论文数量	发表论文的数量	9	7	
	申请课题	申请课题的数量	9	7	

产出目标 (34分)	培养学生	培养研究生、博士生	8	8	
	完成检测分析	完成一定数量的检测分析	8	8	
效果目标 (15分)	使用年限	专人管理维护，延长使用年限	15	15	
影响力目标 (15分)	学术水平	设备到位后，丰富了科研方法，提高了学术水平	5	5	
	人员流失率	无人员流失	5	5	
	人员到位率	有专人管理维护	5	5	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。