

项目绩效自我评价			
项目名称：	内涵建设经费	预算单位：	上海中医药大学
具体实施处（科室）：	科学技术处	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	12,318,800.00	上年预算金额（元）：	17,742,600.00
预算执行数（元）：	12,318,800.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	到2020年，围绕建设世界一流中医药大学、打造顶尖优势学科的学校发展目标，优化学校学科布局，形成现代中医药发展学科群；构建多层次、全覆盖重点研究基地体系，支撑重点发展研究方向；打造全方位服务平台，保障学科专家的相关需求；创新学科建设的组织与运行机制，提升学科发展动力，激发学科发展潜力；最终实现我校学科水平、地位、影响力的跨越式发展。		
自评时间：	2020-05-01		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	发表SCI论文103篇；完成开放课题11个；构建研究平台与研究基地8个；举办各级各类学术讲座33场；2019年出版教材、专著9本；美国访学人次13人；参加国际会议人次37人；培养硕士研究生25人、博士研究生8人，合计32人；申请专利35项；建设名师工作室15个；完成中医四诊采集系统完成升级；中医理法方药基础数据库平台完成建设。学校办医规模与医疗服务能力不断提升，有8家附属医院，基本覆盖了上海市所有三级中医、中西医结合医院。附属医院的总建筑面积约67万平方米，总床位数约6300张，每年服务来自世界各地患者约1700万人次。学校积极响应国家“一带一路”倡议，已在捷克、马耳他、摩洛哥、美国等国家设立海外中医中心，不断促进中医药国际化。学校2019年度向社会提供技术服务（流变仪、粒径测定）20项。2019年获得市级奖项8项，获得国家级、市级奖项较前三年平均水平有所提高。学校系统共获中华中医药学会科学技术奖二等奖2项，三等奖5项，政策研究奖1项，中青年创新人才1项；中国中西医结合学会科学技术奖二等奖2项、三等奖1项；上海中西医结合科学技术奖一等奖2项，二等奖4项，三等奖4项，科普奖2项；华夏医学科技奖二等奖1项，三等奖1项。同时，上海市科技进步奖一等奖项目2项通过复审，进入终审答辩；二等奖3项，三等奖3项通过复审。2019年学校4个本科专业获得国家一流本科专业认定：中医学、中药学、中西医临床医学、康复治疗学。		
主要问题：	1. 学校未对下达附属医院的项目经费使用规范性进行跟踪管理，未有效掌握经费的实际使用情况，也未在转拨经费合同中明确相关的绩效目标。2. 需进一步提高跨期科研项目资金分配的科学性。		
改进措施：	1. 加强对转拨经费的跟踪管理，及时掌握下拨经费的执行情况及相关项目的建设进度，确保下放的管理权限接得住，管得好。2. 进一步提高资金分配的科学性，建议学校加强对跨期项目的管理，统筹做好项目管理与预算管理工作，根据前期项目建设情况及预算执行情况及时调整下一期预算金额，并做好项目的出入库管理，进一步提高资金分配的科学性。3. 完善结余经费的管理方式，按照科研活动规律和财政预算管理要求，进一步完善科研项目结余经费的管理政策，对当年度预判无法执行的结余经费及时进行统筹管理，在学校相关制度中明确结余经费的归集、评审、使用办法，做到权责明确、流程清晰、操作性强、务实管用，进一步提高管理的有效性和经费使用的规范性。4. 落实后勤保障，激发内在动力，进一步贯彻中央关于科研管理工作以人为本、遵循规律、“放管服”结合的精神，建立健全科研财务助理制度。为科研人员在项目预算编制和调剂、经费支出、项目资金决算和验收等方面提供专业化服务。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范			

	的健全性和执行的有效性	、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	举办各级各类学术讲座		2	2	
	参加国际会议人次		2	2	
	出版教材、专著		2	2	
	国外访学人次		2	2	
	开放课题		2	2	
	各级各类研究平台构建		2	2	
	立项教材		2	2	
	课程建设项目		2	2	
	创新团队建设		2	2	
	发表SCI论文篇数		2	2	
	申报省部级及以上奖项		2	2	
	申报国家级、省部级科研项目		2	2	
	海外名师集中授课门数		2	2	
	海外名师集中授课时数		2	2	

	培养研究生		2	2	
	申请专利		1	1	
	SCI大于5分论文篇数		1	1	
	高层次人才项目培养		1	1	
	资金到位时效		1	1	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度		3	3	
	中医诊断数据库		3	3	
	人才培养、激励体制机制		3	3	
	2型糖尿病患者随访		2	1	
	技术服务		1	1	
	中医理法方药基础数据库平台		1	1	
	中医四诊采集系统升级		1	1	
	人才高地		1	1	
影响力目标 (15分)	人员流失率		2	2	
	人员到位率		2	2	
	二级项目		2	2	
	学科影响力		3	3	

	人才竞争力		3	3	
	长效管理制度建设		3	3	
合计			100	99	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					