

项目绩效自我评价			
项目名称：	大型科学仪器设备购置费	预算单位：	上海市伤骨科研究所
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	2,700,000.00	上年预算金额（元）：	950,000.00
预算执行数（元）：	2,700,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	见附件		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	使用财政项目拨款完成项目采购，完成规定的标本数量与运行时间，对课题的完成提供帮助。		
主要问题：	采购完成入账时间较晚。		
改进措施：	来年积极推进完成采购的时间。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	6	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	数量		15	12	
	财政投入乘数		10	10	

	时效性		9	9	
效果目标 (15分)	满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率		7	7	
	长效管理制度建设		8	8	
合计			100	91	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	房屋维修及设备购置经费	预算单位：	上海市伤骨科研究所
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	3,379,000.00	上年预算金额（元）：	1,060,000.00
预算执行数（元）：	3,379,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	见附件		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	使用财政拨款完成采购，完成规定的工作时长与标本数量，能对完成课题提供帮助，提供学科建设助力。		
主要问题：	完成采购时间较晚。		
改进措施：	来年推进项目采购完成时间。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	6	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	数量		15	12	
	财政投入乘数		10	10	

	时效性		9	9	
效果目标 (15分)	课题负责人满意度		15	12	
影响力目标 (15分)	人员流失率		5	5	
	人员到位率		5	5	
	长效管理制度建设		5	5	
合计			100	91	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	机关事业单位退休人员活动经费	预算单位：	上海市伤骨科研究所
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	18,800.00	上年预算金额（元）：	18,800.00
预算执行数（元）：	18,800.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	依据相关规定提取机关事业单位退休人员活动经费		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成发放		
主要问题：	暂无		
改进措施：	暂无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	金额		15	15	
	财政投入乘数		10	10	

	时效性		9	9	
效果目标 (15分)	退休人员满意度		15	12	
影响力目标 (15分)	人员到位率		5	5	
	人员流失率		5	5	
	长效管理制度建设		5	5	
合计			100	91	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	缴纳残疾人就业保障金	预算单位：	上海市伤骨科研究所
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	98,000.00	上年预算金额（元）：	98,000.00
预算执行数（元）：	98,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	依法缴纳残疾人就业保障金		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成缴纳		
主要问题：	暂无		
改进措施：	暂无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	缴纳金额		15	15	
	财政投入乘数		10	10	

	及时性		9	9	
效果目标 (15分)	缴纳残疾人就业保障		15	12	
影响力目标 (15分)	人员流失率		5	5	
	人员到位率		5	5	
	长效管理制度建设		5	5	
合计			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	离退休经费	预算单位：	上海市伤骨科研究所
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	172,800.00	上年预算金额（元）：	172,800.00
预算执行数（元）：	172,800.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	2019年完成发放		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	完成发放		
主要问题：	暂无		
改进措施：	暂无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	6	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	发放金额		15	15	
	财政投入乘数		10	10	

	及时发放		9	9	
效果目标 (15分)	离退休人员满意度		15	15	
影响力目标 (15分)	长效管理到位		15	15	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。