

项目绩效自我评价			
项目名称：	内涵建设经费	预算单位：	上海市第二轻工业学校
具体实施处（科室）：	教务处、各系部等	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	27,077,446.00	上年预算金额（元）：	29,197,512.00
预算执行数（元）：	26,863,646.22	预算执行率（%）：	99.00%
项目年度总目标：	推进优势专业发展，建设“三美”特色专业群；创新人才培养模式，形成学校专业特色；服务“三美”专业建设，开展课程体系改革；依托数字化平台，提高管理和服务水平；强化实训基地建设，培养职场未来能者等。		
自评时间：	2020-05-13		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目的实施，开展了课程体系改革；依托数字化平台，提高管理和教学水平；强化了实训基地建设，满足了经济社会发展对技能型人才的需求。		
主要问题：	个别项目未按照合同约定时间完成。		
改进措施：	学校应针对各类合同，明确实施和验收的时间节点。对于个别未能及时完成的项目，应总结经验和教训，在未来项目的计划阶段，考虑到各种不确定因素，并纳入合同相关时间节点的制定中，确保项目最终能及时完成。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	师生受益率	项目师生受益率是否达标	10	10	
		项目重点工作办结率是否达			

产出目标 (34分)	重点工作办结率	标	8	8	
	师生素质	项目师生素质教育工作完成情况是否达标	8	8	
	完成时间	项目是否按计划及时完成	8	8	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度	考察社会公众或服务对象对项目实施的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	人员到位率	项目人员到位率是否达标	6	5	
	长效管理制度建设	考察项目后续跟踪保障机制及项目建设的可持续影响情况,以及部门协调机制建设情况。	9	9	
合计			100	94	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	学生素质提升	预算单位：	上海市第二轻工业学校
具体实施处（科室）：	学生处、各系部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	6,110,628.00	上年预算金额（元）：	4,084,450.00
预算执行数（元）：	5,984,992.00	预算执行率（%）：	98.00%
项目年度总目标：	以爱国主义教育、感恩教育、法制教育、安全教育等主题活动为载体，全面提升学生综合素养。按时、规范完成各项主题教育活动，提升学生综合素养。		
自评时间：	2020-05-13		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目的实施，开展了以爱国主义教育、感恩教育、法制教育、安全教育为主题的主题教育活动，全面提升了学生综合素养。		
主要问题：	个别项目未按照合同约定时间完成。		
改进措施：	学校应针对各类合同，明确实施和验收的时间节点。对于个别未能及时完成的项目，应总结经验和教训，在未来项目的计划阶段，考虑到各种不确定因素，并纳入合同相关时间节点的制定中，确保项目最终能及时完成。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	学生素质	项目学生素质教育工作完成情况是否达标	17	17	
	完成时间	项目是否按计划及时完成	17	17	

效果目标 (15分)	师生满意率	考察师生对项目实施的满意度	15	9	
影响力目标 (15分)	机制	考察项目后续跟踪保障机制及项目建设的可持续影响情况,以及部门协调机制建设情况。	15	15	
合计			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	设备购置经费	预算单位：	上海市第二轻工业学校
具体实施处（科室）：	后勤保障处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	4,609,661.00	上年预算金额（元）：	4,432,112.00
预算执行数（元）：	4,577,978.75	预算执行率（%）：	99.00%
项目年度总目标：	按项目规划合法合规完成设备采购任务并投入使用，符合相关要求，有效改善实训室及办公室环境，满足学校发展需要。		
自评时间：	2020-05-13		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目实施，完成了校园部分设备的更新改造，为学生提供更好的学习环境。		
主要问题：	部分项目的交货或付款未严格按照合同条款执行，合同执行管理不够规范。		
改进措施：	学校应在签订合同时，明确合同的履约方式，并严格按照合同条款执行，确保合同执行的规范性。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	执行率	项目是否全部完成	12	12	
	设备完好率	项目设备是否全部完好	12	12	

	完成时间	项目是否按计划及时完成	10	10	
效果目标 (15分)	师生满意率	考察师生对项目实施的满意度	15	9	
影响力目标 (15分)	机制	考察项目后续跟踪保障机制及项目建设的可持续影响情况,以及部门协调机制建设情况。	15	15	
合计			100	94	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	人才引进和师资队伍建设的经费	预算单位：	上海市第二轻工业学校
具体实施处（科室）：	人力资源处、各系部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1,990,000.00	上年预算金额（元）：	2,140,000.00
预算执行数（元）：	1,959,512.08	预算执行率（%）：	98.00%
项目年度总目标：	按项目规划经上级主管单位审批，合法合规完成本年度人才引进，开展教师培训，完成学历提升、职业考证、专业及学科研讨交流，推动教师十三五学分认定和下企业实践任务，并完成企业兼职教师和学生管理及德育项目建设。		
自评时间：	2020-05-13		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目的实施，完成了本年度的人才引进，开展了教师培训，完成了学历提升、职业考证、专业及学科研讨交流，推动教师十三五学分认定和下企业实践任务，并完成企业兼职教师和学生管理及德育项目建设。提高了教师水平，更好的投入到教学中。		
主要问题：	个别子项目前期调研工作不够充分，预算执行率偏低。		
改进措施：	在今后项目预算编制前，充分做好前期调研工作，明晰项目实施所需的各项准备内容，排查项目实施过程中可能存在的问题，制定完善的项目实施计划，确保项目能够有序开展；不予执行或无法继续开展的项目，及时对预算资金进行调整，保证财政资金的有效执行，进一步提高项目预算执行率。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	学生受益率	项目学生受益率是否达标	12	12	
	教师素质	项目教师素质教育工作完成	8	8	

产出目标 (34分)		情况是否达标			
	完成时间	项目是否按计划及时完成	14	14	
效果目标 (15分)	师生满意率	考察师生对项目实施的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	机制	考察项目后续跟踪保障机制及项目建设的可持续影响情况,以及部门协调机制建设情况。	15	15	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	购书经费	预算单位：	上海市第二轻工业学校
具体实施处（科室）：	图书馆	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	317,000.00	上年预算金额（元）：	210,000.00
预算执行数（元）：	315,991.91	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	按项目规划合法合规完成购书任务并投入使用，符合相关要求，增加学生知识面，丰富文化生活，满足教师阅读需求，满足学校发展需要。		
自评时间：	2020-05-13		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目的实施，完成计划购书任务，丰富校园文化生活，满足学生和教师的阅读需求。		
主要问题：	部分项目的交货或付款未严格按照合同条款执行，合同执行管理不够规范。		
改进措施：	学校应在签订合同时，明确合同的履约方式，并严格按照合同条款执行，确保合同执行的规范性。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	完成率	项目是否全部完成	12	12	
	内容	项目完成的质量是否达标	12	12	

	完成时间	项目是否按计划及时完成	10	10	
效果目标 (15分)	师生满意率	考察师生对项目实施的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	机制	考察项目后续跟踪保障机制及项目建设的可持续影响情况,以及部门协调机制建设情况。	15	15	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	教育教学经费	预算单位：	上海市第二轻工业学校
具体实施处（科室）：	教务处、各系部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	10,245,053.00	上年预算金额（元）：	9,925,500.00
预算执行数（元）：	10,237,429.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	按项目规划合法合规完成项目建设任务，符合相关要求，有效提升教育教学内涵质量，满足学校发展需要。		
自评时间：	2020-05-13		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目的实施，完成学校的教育教学工作，提升教学质量。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	师生受益率	项目师生受益率是否达标	12	12	
	教师素质	项目师生素质教育工作完成情况是否达标	8	8	

	完成时间	项目是否按计划及时完成	14	14	
效果目标 (15分)	师生满意率	考察师生对项目实施的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	机制	考察项目后续跟踪保障机制及项目建设的可持续影响情况,以及部门协调机制建设情况。	15	15	
合计			100	94	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	校企合作	预算单位：	上海市第二轻工业学校
具体实施处（科室）：	教务处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	837,400.00	上年预算金额（元）：	128,000.00
预算执行数（元）：	825,108.88	预算执行率（%）：	99.00%
项目年度总目标：	按项目规划经上级主管单位审批合法合规完成本年度校企合作项目，发挥企业在学校，推动形成产教融合、校企合作、工学结合、知行合一的共同育人机制。		
自评时间：	2020-05-13		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目实施，加强了学校与行业企业合作，充分发挥、利用行业企业资源优势。深化校企合作培养高技能人才项目，提升了学生整体素质，满足了经济社会发展对技能型人才的需求，使校企合作方面实现新的突破。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	学生受益率	项目学生受益率是否达标	14	14	
	教师素质	项目师生素质教育工作完成情况是否达标	8	8	

	完成时间	项目是否按计划及时完成	12	12	
效果目标 (15分)	师生满意率	考察师生对项目实施的满意度	15	9	
影响力目标 (15分)	机制	考察项目后续跟踪保障机制及项目建设的可持续影响情况,以及部门协调机制建设情况。	15	15	
合计			100	94	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。