附件

和谐劳动关系创建指标表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 一级指标 | 序号 | 二级指标 | 序号 | 三级指标 | 分值 | 考评责任  部门 |
| 1 | 规范性 指标 | 1-1 | 用工管理 | 1-1-1 | 企业建立职工名册 | 3 | 街道（镇） |
| 1-1-2 | 依法签订劳动合同，签订率达100% | 3 | 街道（镇） |
| 1-1-3 | 劳动合同具备法定内容 | 2 | 街道（镇） |
| 1-1-4 | 依法办理用工登记手续 | 2.5 | 街道（镇） |
| 1-1-5 | 企业建立和完善规章制度 | 3 | 街道（镇） |
| 1-2 | 工作时间和  工资福利 | 1-2-1 | 执行国家工时制度 | 3 | 街道（镇） |
| 1-2-2 | 按时足额发放工资 | 3 | 街道（镇） |
| 1-2-3 | 执行国家休假制度 | 3 | 街道（镇） |
| 1-3 | 社会保障 | 1-3-1 | 依法办理社会保险登记 | 2.5 | 区三方 |
| 1-3-2 | 依法按时足额缴纳社会保险费 | 3 | 区三方 |
| 1-3-3 | 依法缴纳住房公积金 | 2.5 | 街道（镇） |
| 1-3-4 | 依法及时足额缴纳欠薪保障金 | 1.5 | 街道（镇） |
| 1-4 | 劳动保护和劳动安全卫生 | 1-4-1 | 劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定的标准 | 2.5 | 街道（镇） |
| 1-4-2 | 执行女职工和未成年工特殊劳动保护规定 | 2.5 | 街道（镇） |
| 2 | 建制性 指标 | 2-1 | 党组织建制 | 2-1-1 | 建立党组织 | 2.5 | 街道（镇） |
| 2-2 | 工会建制 | 2-2-1 | 依法组建工会组织 | 3 | 街道（镇） |
| 2-2-2 | 依法按时足额拨缴工会经费 | 2 | 街道（镇） |
| 2-3 | 民主管理建制 | 2-3-1 | 依法建立职工代表大会制度 | 3 | 街道（镇） |
| 2-3-2 | 实行厂务公开制度或建立与企业相适应的其他民主管理制度 | 2 | 街道（镇） |
| 2-4 | 集体协商建制 | 2-4-1 | 签订集体合同 | 2.5 | 街道（镇） |
| 2-4-2 | 签订工资专项集体合同、女职工权益保护专项集体合同 | 2.5 | 街道（镇） |
| 2-5 | 劳动纠纷协调建制 | 2-5-1 | 建立企业劳动争议调解组织或其他与企业相适应的劳动纠纷协调制度 | 3 | 街道（镇） |
| 3 | 发展性 指标 | 3-1 | 工资福利 | 3-1-1 | 企业工资水平不低于本市职工平均工资水平 | 2 | 街道（镇） |
| 3-1-2 | 建立补充住房公积金制度、补充医疗保险制度 | 2 | 街道（镇） |
| 3-1-3 | 建立企业年金制度 | 3 | 街道（镇） |
| 3-1-4 | 技能人才工资增长幅度高于本单位职工平均增长幅度 | 1 | 街道（镇） |
| 3-1-5 | 参加职工互助保障计划 | 1 | 街道（镇） |
| 3-1-6 | 为女职工设立母婴室 | 0.5 | 街道（镇） |
| 3-1-7 | 安排定期体检、安排女职工定期进行妇科病乳腺病筛查 | 1 | 街道（镇） |
| 3-1-8 | 安排定期疗休养 | 1 | 街道（镇） |
| 3-1-9 | 提供工作餐便利 | 1 | 街道（镇） |
| 3-1-10 | 提供上下班便利 | 1 | 街道（镇） |
| 3-2 | 职业培训 | 3-2-1 | 建立职工培训制度 | 2 | 街道（镇） |
| 3-2-2 | 按规定提取和使用职工教育培训经费 | 2 | 街道（镇） |
| 3-2-3 | 组织开展职业培训和岗位练兵技能竞赛活动 | 2 | 街道（镇） |
| 3-3 | 文化建设 | 3-3-1 | 建立“职工之家”、“职工书屋”等，开展企业文化建设 | 1 | 街道（镇） |
| 3-3-2 | 组织开展劳动竞赛 | 1 | 街道（镇） |
| 3-3-3 | 组织开展职工合理化建议活动 | 1 | 街道（镇） |
| 3-3-4 | 组织开展职工文体活动 | 1 | 街道（镇） |
| 3-4 | 社会责任 | 3-4-1 | 吸纳就业困难人员 | 1 | 街道（镇） |
| 3-4-2 | 吸纳残疾人就业或缴纳残疾人就业保障金 | 1 | 街道（镇） |
| 3-4-3 | 关爱本企业职工家属和退休职工 | 1 | 街道（镇） |
| 3-4-4 | 积极参加社会慈善活动 | 2 | 街道（镇） |
| 4 | 感受性 指标 | 4-1 | 职工满意度 | 4-1-1 | 企业同事间关系融洽 | 1 | 街道（镇） |
| 4-1-2 | 企业与职工沟通顺畅 | 1 | 街道（镇） |
| 4-1-3 | 对职业发展机会满意 | 1 | 街道（镇） |
| 4-1-4 | 有较强参与度和归属感 | 1 | 街道（镇） |
| 4-1-5 | 对企业日常管理行为满意 | 1 | 街道（镇） |
| 4-1-6 | 工作能发挥本人才能，工作认可度高 | 1 | 街道（镇） |
| 4-1-7 | 了解并认同企业的愿景、文化和价值观 | 1 | 街道（镇） |
| 4-1-8 | 业务上能得到有效指导 | 1 | 街道（镇） |
| 4-1-9 | 对产假、陪产假、育儿假制度执行情况满意 | 1 | 街道（镇） |
| 4-1-10 | 企业内部薪酬分配向科技人才、高技能人才和生产服务一线岗位倾斜 | 1 | 街道（镇） |
| 4-1-11 | 薪酬制度公平公正，报酬与本人付出相符 | 1 | 街道（镇） |
| 4-1-12 | 为生育后返岗的女职工提供职业能力帮助 | 1 | 街道（镇） |
| 4-1-13 | 提供职工亲子工作室等服务 | 1 | 街道（镇） |
| 4-1-14 | 企业保障提供职工开展工作所需各项资源 | 1 | 街道（镇） |
| 5 | 减分指标 | 5-1 | 存在建制不全情形 | 5-1-1 | 接触职业病危害作业的职工未定期进行健康检查 | 0/-3 | 街道（镇） |
| 5-1-2 | 职工董事和职工监事制度建制不全 | 0/-3 | 街道（镇） |
| 5-2 | 劳动关系表现不稳定 | 5-2-1 | 劳动保障监察投诉举报多 | 0/-2/-4/-6 | 区三方 |
| 5-2-2 | 劳动争议数量多 | 0/-2/-4/-6 | 区三方 |
| 5-2-3 | 工伤事故多 | 0/-2/-4… | 区三方 |
| 5-2-4 | 员工流失率高 | 0/-2 | 区三方 |
| 6 | 一票否决指标 | 6-1 | 行政处罚 | 6-1-1 | 逾期未履行劳动保障监察行政处理决定或受到劳动保障监察行政处罚 |  | 区三方 |
| 6-1-2 | 住房公积金管理部门行政处罚 |  | 区三方 |
| 6-2 | 重大事故 | 6-2-1 | 重大安全生产责任事故 |  | 区三方 |
| 6-2-2 | 重大职业病危害事故 |  | 区三方 |
| 6-3 | 其他 | 6-3-1 | 因劳动保障问题引发群体性事件 |  | 区三方 |
| 6-3-2 | 恶意阻挠建立工会 |  | 区三方 |
| 6-3-3 | 创建过程提供虚假材料 |  | 区三方 |