

项目绩效自我评价			
项目名称：	大型科学仪器设备购置经费	预算单位：	上海交通大学医学院
具体实施处（科室）：	资产处	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	4,418,000.00	上年预算金额（元）：	12,780,000.00
预算执行数（元）：	4,418,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	为相关的科学领域提供有力的技术支持，促进科研项目的实施，为疾病的诊断和治疗策略提供坚实的基础理论依据。提高教学/科研人员工作效率，加速教学/科研任务的进程，得到稳定可靠的数据，为教学/研究任务的完成提供确凿的数据支持。开展高水平基础研究和应用研究，致力于取得原创性科学研究突破。		
自评时间：	2020-05-13		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	按时按规定采购自动化口鼻式吸入暴露系统、单细胞蛋白分析仪和气相色谱质谱联用仪（三重四级杆）三台		
主要问题：	项目绩效目标、绩效指标设置欠合理		
改进措施：	依据项目结构的内容，提出项目的在规划期内要达到的整体产出和效果，确定项目的总体绩效目标，进而以定量和定性指标对总体绩效目标进行分解表达，确定长期绩效指标和长期指标值。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	科研项目数量	主要考察项目涉及设备是否为科研项目所服务	5	3	
	发表论文数量	主要考察项目涉及设备是否为教师、学生、团队撰写、	5	5	

产出目标 (34分)		发表论文所服务			
	设备采购计划完成率	主要考察项目是否有效按计划数量完成	12	12	
	购置及时性	主要考察项目是否在规定的时间内完成。	12	12	
效果目标 (15分)	使用年限	主要考察项目涉及设备是否能达到规定或计划的使用年限	2	2	
	设备完好率	主要考察项目涉及设备在当年度的完好程度	2	2	
	设备利用率	主要考察项目涉及设备在验收后是否得到有效利用	2	2	
	年度使用时间	主要考察项目涉及设备在当年度的累计使用时间	2	1	
	服务学校科研团队	主要考察项目涉及设备是否为学校科研团队、教学团队或实验室所服务	2	2	
	校内共享服务和临床医学合作	主要考察项目涉及设备是否在校内形成共享并和临床医学合作	2	2	
	用户满意度	主要考察项目涉及设备使用者的满意情况，是否有投诉情况发生	3	3	
影响力目标 (15分)	运维制度执行情况	主要考察项目涉及设备是否确保所有的设备按运维规范和制度的精确执行	15	15	
合计			100	95	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	内涵建设经费	预算单位：	上海交通大学医学院
具体实施处（科室）：	人事处、基础医学院、公卫、免疫所等	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	62,331,958.00	上年预算金额（元）：	86,566,698.00
预算执行数（元）：	62,327,605.75	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	<p>树立开放的人才发展理念，打造开放、包容的人才格局，健全多元、开放、快捷、灵活的引才机制，引进一批具有国际影响力的学术大师和名医名师，增强集聚人才的对外引力。到2020年，引进海内外高层次人才20-30名，争取入选中央千人计划、青年千人计划、上海千人计划、东方学者等人才计划。通过人才梯队建设，夯实人才基础，促进学科发展，提高医学院学科整体水平和人才队伍整体水平。吸引优秀创新型青年人才，鼓励博士后潜心科学研究。通过产学研和实验技术队伍项目，提高教师与生产实践活动相关的教学和科研能力，提高实验技术人员的总体素质。从而进一步促进教学、科研和学科建设，建立和完善有利于培养学生实践能力和创新能力的教学体系。有效推进教师教育管理。到2020年专任教师扩大到750人，专任教师中具有博士学位比例不低于70%，具有海外知名大学博士学位的教师比例提高至7%；具有海外学位及连续一年以上研修经历的教师比例提高至40%。完善教师思政培训体系、教师荣誉激励体系、教师工作传播体系、教师管理服务体系。由外籍教授（法国教授、院士）参与我院MASTER1教学，课程体系完全与法国一流医学院校MASTER课程接轨，加入项目的交大医学生在完成学院规定的临床医学课程之外，能完全按照法国MASTER 1 课程内容进行科学基础课训练，接受与法国医学生相同的科研课程培养，为赴海外攻读MASTER2打下坚实基础。推进医学教育改革，丰富医学教学资源，逐级开展课程、教材、示范性全外语课程、在线开放课程、专业课程思政建设等教学质量工程项目建设。通过大力推动环境、营养与食品安全、健康行为与慢性病流行病学方面的研究，提升我院的公共卫生和预防医学的整体科研水平。包括高水平SCI论文发表、重大项目立项、专利申请、奖项等。融合传统媒体与新媒体传播手段，全方位搭建健康科技传播媒介平台；线上和线下活动并举，积极开拓健康科技传播创新发展创新路径；落实“健康丝绸之路”项目，促进国际交流与合作；健康科技传播工作与科研工作相互促进，共同推动产学研一体化建设。积极开展落实卓越公共卫生人才培养双导师制的推进落实工作，使得预防医学专业学生早期能进入专业科研领域，与导师结成对子，能有更多的本科生的成果产出，包括教学成果、教学论文、专利等。聚焦免疫学重大健康问题，开展高水平基础研究和应用研究，致力于取得原创性科学研究突破，创建国际一流免疫学研究学术和人才梯队。</p>		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	面向国家重大科研项目、重大科技创新平台和研究所设立专职科研工作岗位，吸引海内外高层次人才。充分		
主要问题：	1.对下拨到相关附属医院的项目资金监管、跟踪力度不够 2.部分项目虽制定了实施方案或工作计划，但未对具体任务时间节点订立详细的实施计划，导致对项目进度把控力度不强。 3.项目预算编制不够具体、清晰；未将拟实施的具体内容与预算金额进行匹配，具体预算不够细化。 4.项目绩效目标、绩效指标设置欠合理，未将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；未通过清晰、量化可考核的指标予以体现。		
改进措施：	1.医学院各部门将积极制定对下拨至各附属医院的资金跟踪和监管计划，及时了解资金的用途和使用情况。 2.医学院各部门在项目申报阶段，按月或季度编制各子项目的工作计划，项目实施过程中各部门之间将加强与财务处的协调沟通。 3.医学院将会在年初编制预算时，综合多方面因素，根据当年度工作计划和学生情况等，详细编制子项目预算，在预算发生变化及时调整，以提高预算执行率。 4.医学院将会在申报绩效目标时作出改进：绩效目标要与计划期内的任务数或计划数相对应，与预算确定的投资额或资金量相匹配；依据项目结构的内容，提出项目的在规划期内要达到的整体产出和效果，确定项目的总体绩效目标，进而以定量和定性指标对总体绩效目标进行分解表达，确定长期绩效指标和长期指标值。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	

投入与管理 (36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度 的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性 和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	发表学科领域内具有影响力的杂志期刊论文	主要考察当年度发表学科领域内具有影响力的杂志期刊论文数量（20-30篇）	2	2	
	学生游学资助人数	主要考察当年度资助游学学生的数量情况（150人）	2	2	
	法语欧盟测试水平B1 证书学生数	主要考察当年度中法合作生命科学硕士项目获得法语欧盟测试水平B1证书学生数达标情况（15人）	1	0.8	
	实验技术骨干人数	主要考察当年度实验技术骨干人数达标情况（20人）	2	2	
	培养全英文授课教师人数	主要考察当年度培养全英文授课教师人数情况（≥4人）	1	1	
	教师发表教学管理论文 数量	主要考察当年度教师发表教学管理论文数量达标情况（3篇）	1	1	
	入选国自然杰青、优青	主要考察当年度免疫所入选国自然杰青、优青的完成情况（1-2人）	2	2	
	获得法国或欧洲MASTER2 毕业证书学生数	主要考察当年度中法合作生命科学硕士项目中获得法国或欧洲MASTER2毕业证书学生数量（20人）	1	0.4	
	国家级重大、重点项目	主要考察当年度入选国家级重大、重点项目的数量（2-3项）	2	2	
	临床教师及海外名师	主要考察当年度临床教师及海外名师数量达标情况（250-260人）	2	1.6	
	产学研践习人数	主要考察当年度产学研践习人数达标情况（32人）	1	0.8	
	特邀学术报告	主要考察当年度免疫所特邀学术报告完成情况（30-40场）	2	2	
		主要考察当年度医学院引进			

	引进海外高层次人才	海外高层次人才完成情况（5-8人）	2	2	
	获得MASTER1证书学生数	主要考察当年度中法合作生命科学硕士项目中获得MASTER1证书学生数量（20人）	1	0.4	
	研究生访学资助人数	主要考察当年度研究生访学资助人数达标情况（20人）	1	0.8	
	博士后在站人数	主要考察全年博士后在站人数情况（不少于155人）	1	1	
	课程、教材、选修课建设项目数	主要考察全年课程、教材、选修课建设项目数量达标情况（118-134个）	1	1	
	国外访学人数	主要考察当年度资助国外访学的人数情况（55人）	2	1.2	
	入选千人计划	主要考察当年度入选千人计划人数达标情况（1-2人）	1	1	
	教师培训人次	主要考察当年度培训教师人次达标情况（400人次）	2	2	
	引进人才到岗率	主要考察当年度引进人才的到岗情况（≥95%）	2	2	
	学科建设	主要单细胞组学与疾病研究中心筹建工作完成情况，推进学科建设工作，学科排名保持领先。	2	1.8	
效果目标 (15分)	MASTER1专业理论课法语授课比例	主要考察当年度中法合作生命科学硕士项目中MASTER1专业理论课法语授课比例达标情况（70%）	1	1	
	专任教师数	主要考察医学院当年度专任教师数量是否进一步扩大（扩大至680人以上）	1	1	
	学生升学就业率	主要考察当年度学生升学就业率情况（100%）	2	2	
	管理效率提升有效性	医学院管理效率得到有效提升有效	1	1	
	引进人才机制建设	进一步完善引进人才机制建设；制定人才引进规划；严把引进关；建立人才考核制度、健全人才培养机制；提供必要物质保障。	3	2.5	
	师资队伍结构	高层次人才占比进一步增加，师资队伍年龄、职称以及海外经历等进一步优化	3	2.5	
	MASTER2录取比例	主要考察当年度中法合作生命科学硕士项目中MASTER2录取比例达标情况（	1	1	

		90%)			
	博士后队伍	吸引海内外优秀博士生来院工作；博士后队伍逐步扩大	1	1	
	获得海外奖学金学生比例	主要考察学生海外游学项目中获得海外奖学金的学生比例 (50-60%)	2	0	
影响力目标 (15分)	人才引进	树立开放的人才发展理念，打造开放、包容的人才格局，健全多元、开放、快捷、灵活的引才机制，引进一批具有国际影响力的学术大师和名医名师，增强集聚人才的对外引力 (2-3人)	5	4.8	
	对人才的吸引力	面向国家重大科研项目、重大科技创新平台和研究所设立专职科研工作岗位，吸引海内外高层次人才。充分调动附属医院的积极性，加强高层次人才引进力度。	4	3.5	
	学科排名	学科排名ESI前1%	3	3	
	医学院排名	处于医学院校领先地位	3	3	
合计			100	91.1	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90 (含) -100分为优秀，75 (含) -90分为良好，60 (含) -75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	学生奖助学金	预算单位：	上海交通大学医学院
具体实施处（科室）：	学指委	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	29,460,000.00	上年预算金额（元）：	44,550,000.00
预算执行数（元）：	29,460,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	保证助学金发放到位；为家庭经济困难学生提供及时帮助，避免因经济困难而无法完成学业，鼓励学生努力学习，争创先进。		
自评时间：	2020-05-13		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	向约2326名研究生发放学业奖学金，提高研究生整体待遇，促进研究生潜心学习和研究，提高研究生培		
主要问题：	1.绩效指标设置欠合理。 2.医学院学指委下发通知后未及时跟进各培养单位，了解奖学金评定的进度。		
改进措施：	1.医学院将会在填写绩效目标申报表时作出改进：绩效目标要与计划期内的任务数或计划数相对应，与预算确定的投资额或资金量相匹配；依据项目结构的内容，提出项目的在规划期内要达到的整体产出和效果，确定项目的总体绩效目标，进而以定量和定性指标对总体绩效目标进行分解表达，确定长期绩效指标和长期指标值。 2.建议医学院学指委在今后的奖学金评定工作中，积极收集各培养单位的奖学金评定实施细则，评审工作组名单，及时了解奖学金评定工作的进度，遇到的问题等。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	发放研究生学业奖学金人数	主要考察当年度是否完成向约2326名研究生发放学业奖学金。	10	10	
	向家庭经济困难学生提	主要考察当年度是否完成向认定为家庭经济困难学生发			

产出目标 (34分)	供各类资助人数	放困难补助。	8	8	
	覆盖率	主要考察研究生学业奖、困难补助是否覆盖了全部符合申请条件学生和认定为家庭经济困难学生	8	8	
	助学金发放	主要考察是否为提升家庭经济困难学生的学习、生活及发展提供了有力保障	8	8	
效果目标 (15分)	失学率	主要考察当年度是否有学生因经济原因失学的比例	4	4	
	困难学生是否获得有效资助	主要考察对认定为家庭经济困难学生包括患病入院学生、家庭有突发特殊困难、遭受自然灾害的学生应急临时帮困的资助是否有效	4	4	
	毕业率	主要考察当年度学生毕业率，是否有学生因经济困难无法毕业的情况	3	3	
	满意率	主要考察当年度学生满意度，是否有因奖学金问题、经济困难未得到相应补助等问题投诉的情况	4	4	
影响力目标 (15分)	执行情况	主要考察当年度学生奖助学金发放到位、宣传到位和覆盖到位，评选工作公平、公正、公开的执行情况。	15	15	
合计			100	97	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					