

项目绩效自我评价			
项目名称：	两基两辅建设经费	预算单位：	上海音乐学院
具体实施处（科室）：	后勤保卫处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	22,850,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	22,850,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	<p>（1）预期总目标 图书馆楼：本项目建设完成后，通过对屋面维修，更换老旧管线，增加消防设施，公共空间装修，消除安全隐患，加强图书电教楼的安全性。结合音乐学院的特性，通过功能微调，扩大图书馆使用面积，满足师生使用需求，符合一流大学建设要求。通过大楼外立面装饰，门窗局部更换，使目前待修缮的图书电教楼与校园风格统一，促进风貌保护区整体环境。国际交流中心楼：本项目建设完成后，通过功能微调，一楼增加会议交流研讨功能，二楼餐饮功能不作调整，四至六楼住宿功能不作调整。结合修缮和装饰装修，排除安全隐患，满足消防要求，水电风暖等基础设施完善，力求节约，确保重点，根据学院双一流大学的发展规划要求分期实施。满足学校日益频繁的国际合作交流需求，为国际访问学者、高端留学人员等提供生活上及学术上舒适的环境。（2）阶段性目标 图书馆楼：本项目建设完成屋面维修，老旧管线更换，消防设施完善，公共空间装修，图书馆使用面积扩大，外立面风格与校园其他建筑风格统一。国际交流中心楼：本项目建设完成功能微调，合理适度增加会议交流研讨功能，满足消防要求，水电风暖等基础设施完善，排除安全隐患，满足消防要求，水电风暖等基础设施完善。</p>		
自评时间：	2020-03-25		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	<p>图书馆楼：本项目建设完成后，通过对屋面维修，更换老旧管线，增加消防设施，公共空间装修，消除安全隐患，加强图书电教楼的安全性。结合音乐学院的特性，通过功能微调，扩大图书馆使用面积，满足师生使用需求，符合一流大学建设要求。通过大楼外立面装饰，门窗局部更换，使目前待修缮的图书电教楼与校园风格统一，促进风貌保护区整体环境。国际交流中心楼：本项目建设完成后，通过功能微调，一楼增加会议交流研讨功能，二楼餐饮功能不作调整，四至六楼住宿功能不作调整。结合修缮和装饰装修，排除安全隐患，满足消防要求，水电风暖等基础设施完善，力求节约，确保重点，根据学院双一流大学的发展规划要求分期实施。满足学校日益频繁的国际合作交流需求，为国际访问学者、高端留学人员等提供生活上及学术上舒适的环境。</p>		
主要问题：	项目实施过程中，图书馆楼无法清空，办公与施工同时进行，学校教职工意见较大。		
改进措施：	召开座谈会，了解教职工的具体需求，准备备用办公室以及加强对施工单位的管理力度，改善办公条件。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	3	

	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	2	
产出目标 (34分)	项目完成率	项目验收合格	16	14	
	财政投入乘数	各项资金使用合规	10	10	
	信息传递速度	项目完成及时	8	8	
效果目标 (15分)	消防安全隐患消除	安全隐患消除	5	5	
	图书馆功能完善	建筑使用功能完善	5	4	
	外观美化	美观度	5	5	
	居民投诉率			0	
影响力目标 (15分)	人员到位率	全校师生员工对项目完成后的满意度	15	15	
	信息共享时效性			0	
	项目立项的规范性			0	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	市级统筹引导实施的教育项目	预算单位：	上海音乐学院
具体实施处（科室）：	发展规划处	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	73,146,986.00	上年预算金额（元）：	8,075,000.00
预算执行数（元）：	73,146,986.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	上海音乐学院以重大学科建设举措为带动，推动体制机制创新，打造新的学科制高点；全面开展人才建设工程，建设学科人才高地；充分整合学科资源，产出高水平原创成果；瞄准世界学科前沿，开创国际化办学与推广合作新局面；全面整合文化教育资源。深入拓展社会服务平台；传承弘扬中国传统音乐文化，构建文化传承传播新载体。		
自评时间：	2020-03-25		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	开展一流学科方向建设，通过三个一级学科、覆盖9个学科方向，通过建设12个创新团队带动35个子学科全面建设；完成12个创新团队创建与答辩评审，启动创新团队建设；完成一批高层次人才（全职）引进，特聘艺术科创研究人员并开展课题遴选；完成年度“双馨双成”“音才辈出”人才计划申报、遴选与实施，扶持校内教师梯队建设；实施“珠峰计划”“登峰计划”等一流人才培养计划和“本科表演学科演出季”等人才分类培养模式，实施部分学分制，推进艺术实践周。研究生学位评估保持全国顶尖水平。实施高级演奏家文凭与专业学位博士（DFA）授予试点改革，由“教学（研究生阶段）激励计划（课程类）”带动产出一批优质课程和教材成果，打造一批精品课程和国际化课程，完成6个国内外核心实践基地建设。实施“音才助飞”计划，孵化一批创新有为的青年人才；启动“课程思政”试点，以国际弦乐艺术中心建设，形成世界领先的室内乐教学改革机制与一批重大教学成果。完成高研院在6大重点领域的10个项目制中心全面布局。两个国家级课题研究取得实质性推进。		
主要问题：	1.对于人才培养目标与举措的匹配度、结合度不够，保障机制和分类培养手段未形成“全校一盘棋”的共识与合力；2、教师在科研方面的聚焦度与核心成果的产出力还需不断提升凝练；3、学校现有一批国际化合作机制和国际学术交流平台的可持续发展能力前景有待进一步发掘和提升；4、学校治理体系和治理能力有待提升，现有规章制度与建设目标的匹配度还存在一定差距，对于“双一流”及高水平地方高校建设的高质量保障运行助力不足。		
改进措施：	1. 进一步凝聚共识、凝心聚力、瞄准目标，提升教育教学综合能力；2. 构建荣誉体系一体化建设，以“增量撬动存量”，提升师资队伍水平；3. 精确对标第五轮学科评估有关科研指标，以评促建，加快提升科创能力。4. 加强战略管理顶层设计，下移管理重心，释放二级系部学科建设活力。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的	4	2	

		措施。			
产出目标 (34分)	重点工作办结率		6	6	
	参加或举办国际学术会议次数		6	6	
	科研成果获奖数		6	6	
	科研创新项目数量		6	6	
	项目完成率		5	5	
	信息传递速度		5	5	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度		7	7	
	科研经费率		8	7	
影响力目标 (15分)	人员到位率		4	4	
	绩效目标的合理性		4	4	
	长效管理制度建设		4	3	
	项目立项的规范性		3	3	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。