

项目绩效自我评价			
项目名称：	内涵建设经费	预算单位：	上海市材料工程学校
具体实施处（科室）：	专业部等	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	31,185,785.00	上年预算金额（元）：	37,489,316.00
预算执行数（元）：	30,596,340.10	预算执行率（%）：	98.00%
项目年度总目标：	推动校园生活设施配套实事工程建设，实施教室、教学设施配套改造满足学生日益增长的教育教学、生活和安全需求。推进节约型校园建设，创建低碳、绿色、环保、和谐校园。加强实训基地能级提升，持续提高实训基地运行绩效。加强上海中等职业学校信息化基础设施维护，构建和全面提升学校的信息化教学应用能力。加强学校与行业企业合作，充分发挥、利用行业企业资源优势。深化校企合作培养高技能人才项目，提升中职学生整体素质，满足经济社会发展对技能型人才的需求，使校企合作方面实现新的突破，推动学校的进一步发展和再上台阶。		
自评时间：	2020-05-11		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目的实施，推动了校园生活设施配套实事工程建设，实施了教室、教学设施配套改造满足学生日益增		
主要问题：	个别项目预算执行率有待进一步提升		
改进措施：	在今后项目预算编制前，参考其他学校的实际操作情况，总结本校过去执行过程中的经验，提高预算编制的科学性与合理性，进一步提升预算执行率。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	项目完成率	项目是否全部完成	14	14	

产出目标 (34分)	项目实施的安全	项目实施中安全防护是否到位	10	10	
	信息传递速度	项目信息传递是否及时	10	10	
效果目标 (15分)	职业学校对职业教育发展的满意度	考察职业学校对职业教育发展的满意度	5	3	
	职业学校教师对职业教育发展满意度	考察职业学校教师对职业教育发展的满意度	5	3	
	用人单位对职业教育发展满意度	考察用人单位对职业教育发展的满意度	5	3	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考察项目后续跟踪保障机制及项目建设的可持续影响情况,以及部门协调机制建设情况。	9	9	
	项目立项的规范性	考察项目立项是否规范,是否按照规定的程序申请设立,立项依据是否符合国家、市、区政府具体指导性文件的要求,相关立项、决策程序规范、齐全。	6	6	
合计			100	94	
说明:1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划,对照已完成的情况,进行绩效自评。 2、绩效等级说明:自评分合计90(含)-100分为优秀,75(含)-90分为良好,60(含)-75分为合格,0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	教育教学经费	预算单位：	上海市材料工程学校
具体实施处（科室）：	专业部、教务处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	5,997,791.00	上年预算金额（元）：	9,098,480.00
预算执行数（元）：	5,690,505.14	预算执行率（%）：	95.00%
项目年度总目标：	1、材料专业群建成由上海市示范性品牌专业领衔，校级精品专业、重点专业支撑，有中本贯通、中高贯通试点支持的专业群。建筑与工程材料专业达到上海市中职示范性品牌专业，环境监测技术专业达到校级精品专业，电子商务达到校级重点专业。2、通过社团活动和比赛，提升学生专业素养和专业技能。通过教材及教学资源开发，提升教师教科研能力及学生学习的积极性。通过专业课程改革，提升教师驾驭课堂的能力。		
自评时间：	2020-05-11		
绩效等级：	良好		
主要绩效：	通过项目的实施，材料专业群建成由上海市示范性品牌专业领衔，校级精品专业、重点专业支撑，有中本贯		
主要问题：	部分项目的交货或付款未严格按照合同条款执行，合同执行管理不够规范。		
改进措施：	学校应在签订合同时，明确合同的履约方式，并严格按照合同条款执行，确保合同执行的规范性。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	项目完成率	项目是否全部完成	20	20	
	实施进度	项目是否按计划执行	14	12	

效果目标 (15分)	学校满意度	考察学校对项目实施的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考察项目后续跟踪保障机制及项目建设的可持续影响情况,以及部门协调机制建设情况。	15	10	
合计			100	88	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	维修经费	预算单位：	上海市材料工程学校
具体实施处（科室）：	后勤保卫处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1,932,280.00	上年预算金额（元）：	4,501,000.00
预算执行数（元）：	1,846,108.00	预算执行率（%）：	96.00%
项目年度总目标：	1、通过屋面筑漏维修，确保这些建筑不再漏水。2、通过维修，确保我校各建筑内的安全及疏散标识符合消防要求。		
自评时间：	2020-05-11		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目实施，进行屋面筑漏维修，确保这些建筑不再漏水，确保我校各建筑内的安全及疏散标识符合消防		
主要问题：	个别项目未按照合同约定时间完成。		
改进措施：	学校应针对各类合同，明确实施和验收的时间节点。对于个别未能及时完成的项目，应总结经验和教训，在未来项目的计划阶段，考虑到各种不确定因素，并纳入合同相关时间节点的制定中，确保项目最终能及时完成。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	项目完成率	项目是否全部完成	12	12	
	施工安全	项目施工中安全防护是否到位	12	12	

	施工进度	项目是否按计划执行	10	10	
效果目标 (15分)	学校满意度	考察学校对项目实施的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	配套设施合格率	项目配套设施是否合格	15	15	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	学生素质提升	预算单位：	上海市材料工程学校
具体实施处（科室）：	学工、团委	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	2,078,680.00	上年预算金额（元）：	3,389,700.00
预算执行数（元）：	1,986,065.44	预算执行率（%）：	96.00%
项目年度总目标：	坚持育人为本，德育为先，创新德育形式，丰富德育内容，不断提高德育工作的吸引力和感染力，增强德育工作的针对性和实效性，有效提升学生素质。		
自评时间：	2020-05-11		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目的实施，加强学生德智教育，提升了学生素养。		
主要问题：	部分项目的交货或付款未严格按照合同条款执行，合同执行管理不够规范。		
改进措施：	学校应在签订合同时，明确合同的履约方式，并严格按照合同条款执行，确保合同执行的规范性。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	工学结合率	考察项目工学结合情况	12	12	
	项目完成率	项目是否全部完成	12	12	

	实施进度	项目是否按计划实施	10	10	
效果目标 (15分)	学生满意度	考察学生对项目实施的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考察项目后续跟踪保障机制及项目建设的可持续影响情况,以及部门协调机制建设情况。	15	15	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。



项目绩效自我评价			
项目名称：	职业教育东西协作行动计划滇西学生经费	预算单位：	上海市材料工程学校
具体实施处（科室）：	学生工作部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	244,000.00	上年预算金额（元）：	188,000.00
预算执行数（元）：	244,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	根据教委对口支援扶贫政策相关规定，保障滇西学生在学校的正常教育。		
自评时间：	2020-05-11		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目实施，支援了滇西学生教育，保障滇西学生的日常生活和学习。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标	项目完成率	项目是否全部完成	12	12	
	项目完成质量	项目完成的质量是否达标	12	12	

(34分)					
	完成进度	项目是否按计划执行	10	10	
效果目标 (15分)	学生满意度	考察学生对项目实施的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	项目立项的规范性	考察项目立项是否规范，是否按照规定的程序申请设立，立项依据是否符合国家、市、区政府具体指导性文件的要求，相关立项、决策程序规范、齐全。	15	15	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	事业发展专项经费-教育收费	预算单位：	上海市材料工程学校
具体实施处（科室）：	财务处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	3,062,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	3,062,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	按照项目预算内容实施，达到预期效果。		
自评时间：	2020-05-11		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目的实施，保障了教职工的基本福利支出。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	项目完成率	项目是否全部完成	20	20	
	资金执行进度	项目资金是否全部执行	14	14	

效果目标 (15分)	职业学校对职业教育发展的满意度	考察职业学校对职业教育发展的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	政策知晓度	考察学校教师对政策的知晓度	15	14	
合计			100	94	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自评价			
项目名称：	事业发展专项经费-八项收入	预算单位：	上海市材料工程学校
具体实施处（科室）：	后勤保卫处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	218,868.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	218,868.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	确保学校教育教学正常运行。		
自评时间：	2020-05-11		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目实施，补贴了学校日常维修经费的支出。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	项目完成率	项目是否全部完成	20	20	
	资金使用及时	资金是否及时使用	14	14	

效果目标 (15分)	学校满意度	考察学校对项目实施的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	配套设施到位率	考察配套设施到位情况	5	5	
	政策知晓度	考察学校教职工对政策的知晓度	5	4	
	项目立项的规范性	考察项目立项是否规范，是否按照规定的程序申请设立，立项依据是否符合国家、市、区政府具体指导性文件的要求，相关立项、决策程序规范、齐全。	5	5	
合计			100	94	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	学校文化环境建设与维护	预算单位：	上海市材料工程学校
具体实施处（科室）：	校长办公室	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	2,874,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	2,861,265.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	提升建筑与工程材料开放实训中心环境布置质量，营造优质技能文化氛围，强化安全标识与理念，设立环保、高效、服务等布置，树立技能育人、服务育人、环境与人等理念，为开放实训中心升星提供有力保障。		
自评时间：	2020-05-11		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目的实施，提升了学校的教学环境，营造了优质的文化氛围，为学生提供了更好的教学环境。		
主要问题：	个别项目未按照合同约定时间完成。		
改进措施：	学校应针对各类合同，明确实施和验收的时间节点。对于个别未能及时完成的项目，应总结经验和教训，在未来项目的计划阶段，考虑到各种不确定因素，并纳入合同相关时间节点的制定中，确保项目最终能及时完成。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	项目完成率	项目是否全部完成	12	12	
	施工质量把关	项目完成的质量是否达标	12	12	

	项目实施进度	项目是否按计划执行	10	10	
效果目标 (15分)	师生对环境满意度	考察师生对校园环境的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	政策知晓度	考察学校教职工对政策的知晓度	15	14	
合计			100	94	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。



项目绩效自我评价			
项目名称：	设备购置费	预算单位：	上海市材料工程学校
具体实施处（科室）：	专业部等	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	7,418,500.00	上年预算金额（元）：	9,664,120.00
预算执行数（元）：	7,384,375.50	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	1、本项目的目标是为了让学生更好的掌握有关材料物理化学性能的检测技术，同时完成建筑与工程材料、环境工程技术专业的教学任务，通过新增和更新仪器设备，如数显悬臂梁摆锤冲击试验机、哑铃制样机等，让学生了解并掌握塑料部分物理性能检测，并熟悉和掌握相关的国家标准。另外，电热鼓风干燥箱、石子筛等设备采购，使学生能够进一步了解混凝土原材料中，砂石的基本性能，如石子的针片状颗粒含量、压碎指标值测定等。数显陶瓷抗折仪、涂料刮板细度计的采购是为了让学生能够掌握陶瓷与涂料基本物理性能检测项目。红外油分析仪、气相色谱仪、高效液相色谱仪等仪器采购是为了让学生更好的掌握化学分析中各物质浓度含量的检测项目。2、将各种类型的、分散孤立的计算、存储、网络资源整合成为可以统一管理、弹性调度、灵活分配的资源池，每个业务系统不再占用独立的物理服务器、存储和网络资源，而是与其他业务系统一起，共享云中的资源，以虚拟机的形式独占其中的一部分逻辑资源。合理划分计算、存储、网络资源，针对各类业务需求提供标准化且可按需调整的环境配置套餐，进行环境的自动化部署和维护，快速提供标准、安全和稳定的资源服务。统一管理各种存储，并根据存储资源的类别，制定不同级别的存储资源池，从而提供不同服务级别的存储服务。3、		
自评时间：	2020-05-11		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目的实施，购置了一批教学相关的配套设施，为教师教学提供基础，帮助学生更好的理解书本知识，		
主要问题：	部分项目的交货或付款未严格按照合同条款执行，合同执行管理不够规范。		
改进措施：	学校应在签订合同时，明确合同的履约方式，并严格按照合同条款执行，确保合同执行的规范性。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的	4	4	

		措施。			
产出目标 (34分)	项目完成率	项目是否全部完成	20	20	
	采购及时	设备采购是否及时	14	14	
效果目标 (15分)	供应商满意度	考察学校对供应商的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	配套设施合格率	考察配套设施是否合格	10	10	
	项目立项的规范性	考察项目立项是否规范，是否按照规定的程序申请设立，立项依据是否符合国家、市、区政府具体指导性文件的要求，相关立项、决策程序规范、齐全。	5	5	
合计			100	95	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	人才引进和师资队伍建设的经费	预算单位：	上海市材料工程学校
具体实施处（科室）：	质量办	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	761,366.00	上年预算金额（元）：	925,000.00
预算执行数（元）：	727,620.74	预算执行率（%）：	96.00%
项目年度总目标：	学校教师专业发展建设项目由教学研究室负责，从教科研和师资培训两个方面来开展工作。项目从学校教师的个人需求负责学校教师队伍建设规划工作的制定、落实与管理，把关专业人才的引进，研究协调教师队伍建设工作中的重大问题。教务和相关职能部门根据各自的职责，从不同的方面认真做好教师队伍建设的管理、协调和服务工作。学校完善师资队伍建设的文件制度，通过建立竞争激励机制和完善管理制度，创造宽松而严谨的教学环境，力争建设创新意识强，教学水平高、协作精神好的高水平教师队伍，积极配合学校专业群建设。		
自评时间：	2020-05-11		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目实施，对教师提供了系统性的培训，帮助教师提升自我，更好的投入到教育教学中。		
主要问题：	个别子项目前期调研工作不够充分，预算执行率偏低		
改进措施：	今后学校在设立各个项目时，充分做好前期调研工作，明晰项目实施所需的各项准备内容，排查项目实施过程中可能存在的问题，制定完善的项目实施计划，确保项目能够有序开展；不予执行或无法继续开展的项目，及时对预算资金进行调整，保证财政资金的有效执行，进一步提高项目预算执行率。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	项目完成率	项目是否全部完成	12	12	

产出目标 (34分)	师资培训考核合格率	师资培训考核是否合格	12	12	
	资金使用及时	资金是否及时使用	10	10	
效果目标 (15分)	教师培训满意度	考察教师对培训的满意度	15	10	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考察项目后续跟踪保障机制及项目建设的可持续影响情况,以及部门协调机制建设情况。	15	15	
合计			100	95	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	行政后勤保障经费	预算单位：	上海市材料工程学校
具体实施处（科室）：	校长办公室等	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	6,598,300.00	上年预算金额（元）：	6,377,000.00
预算执行数（元）：	6,575,532.28	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	1、保障各类信息化系统及设备正常运行及后勤保障服务，按相关合同规定正常周期的维护保养，包括日常维修，安保、保洁、绿化、后勤其他用车保障、学校办公软件、综合管理平台、电脑、打印机等，一旦出现故障，马上通知相关部门或单位进行维修，不影响学校教学工作的顺利进行，继续扩大网络带宽的质量与速度，以满足现在办公及教学需求。2、通过制定校园安全手册、编写校园应急预案、辅助学校完成安全教育活动等多种途径，帮助学校开展校园安全管理工作。从而巩固校园安全制度，规范校园安全管理行为，并有效增强学校、师生乃至家长的安全防范意识，在原有基础上提高学生的自我保护能力和自救能力。使学校在应对突发的安全紧急事件时能够从容进行合理有效的处置，保障学校正常的教学秩序。3、学校在用办公台式电脑，笔记本及学生用电脑，网管中心服务器，全部更新正版，操作系统及办公软件正版化，为办公及教学提供了数据安全保障。		
自评时间：	2020-05-11		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	通过项目的实施，保障了学校后勤服务的正常实施，通过制定校园安全手册、编写校园应急预案、辅助学校		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	

产出目标 (34分)	项目完成率	项目是否全部完成	12	12	
	项目完成的质量	项目完成的质量是否达标	12	12	
	项目执行进度	项目是否按计划执行	10	10	
效果目标 (15分)	满足学校发展需要	项目的实施是否满足了学校的发展需要	10	5	
	职业学校对职业教育发展的满意度	考察职业学校对职业教育发展的满意度	5	3	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考察项目后续跟踪保障机制及项目建设的可持续影响情况,以及部门协调机制建设情况。	15	15	
合计			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					