

财政项目支出绩效目标表			
(2020年度)			
申报单位名称: 上海交通大学医学院			
项目名称:	内涵建设经费	项目类别:	经常性专项业务费
计划开始日期:	2020-01-01	计划完成日期:	2020-12-31
是否含有政府购买服务:	否	绩效类型:	事业/专业类
项目概况:	内涵建设经费，包括本市公办高校整体承租市区两级公租房租赁补贴、市属高校本科教学教师激励计划、教育教学改革经费、海外名师项目、高校学生海外学习、实习计划、人才引进和师资队伍建设经费、学科建设经费、高校学生食堂价格调节补贴		
立项依据:	《上海市教育委员会关于开展本市公办高等学校2018年度整体承租市、区两级公租房情况调查的通知》（教委发〔2019〕41号）；《引进海外高层次人才暂行办法》；《上海高校特聘教授（东方学者）岗位计划实施意见》；《上海高校中青年教师国外访学进修计划》；《关于实施上海高校教师产学研实践计划的意见》；《上海市教育委员会关于进一步加强高校实验技术队伍建设的意见》；《博士后管理工作规定》；《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》；《上海市高校学生海外学习、实习项目管理办法》；《优秀博士生短期名校访学计划管理办法》；《优秀学生海外游学资助方案》；《学生海外游学方案实施细则》；《关于因公派出学习交流本科生（含长学制学生）的管理规定》；《大学生出国（境）学习交流活动指南》；《上海交通大学医学院海外游学带队教师选拔及管理规定》		
项目设立的必要性:	用于本市公办高校整体承租市区两级公租房租赁补贴、市属高校本科教学教师激励计划、人才引进和师资队伍建设经费、高校学生海外学习、实习计划、海外名师项目、教育教学改革经费、学科建设经费等。为缓解青年教职工过渡性住房困难，增强青年教职工对于医学院的归属感，充分发挥工作的积极性与能动性，努力拓展公租房资源，做好公租房房租补贴工作，减轻教职工租房经济压力，为医学院引进高端人才提供良好的物质保障。		
保证项目实施的制度、措施:	《上海市教育委员会关于开展本市公办高等学校2018年度整体承租市、区两级公租房情况调查的通知》（教委发〔2019〕41号）；《引进海外高层次人才暂行办法》；《上海高校特聘教授（东方学者）岗位计划实施意见》；《上海高校中青年教师国外访学进修计划》；《关于实施上海高校教师产学研实践计划的意见》；《上海市教育委员会关于进一步加强高校实验技术队伍建设的意见》；《博士后管理工作规定》；《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》；《上海市高校学生海外学习、实习项目管理办法》；《优秀博士生短期名校访学计划管理办法》；《优秀学生海外游学资助方案》；《学生海外游学方案实施细则》；《关于因公派出学习交流本科生（含长学制学生）的管理规定》；《大学生出国（境）学习交流活动指南》；《上海交通大学医学院海外游学带队教师选拔及管理规定》		
项目实施计划:	本着“公开、公平、公正”原则，将2020年公租房房租补贴按同比例方式发放到2019年1月至12月租住公租房的教职工银行账户中。面向国家重大科研项目、重大科技创新平台和研究所设立专职科研工作岗位，吸引海内外高层次人才。充分调动附属医院的积极性，加强高层次人才引进力度。积极申报国家和上海市优秀人才计划。结合医学院发展战略导向和需求，探索建立海外人才招募基地，从全球人才市场积极招募能够引领学科发展的领军人才以及有较大发展潜力的优秀青年人才。主要措施有1、汇总各附属单位学科建设需求，医学院面向海外发布招聘广告。2、积极组织申报中央千人计划、青年千人计划、青年拔尖计划、长江学者、上海千人计划、东方学者等高层次人才项目。3、附属单位采用科室择优选拔、打擂台等形式开展基层申报工作，根据学科发展需要、人才梯队建设情况及个人发展潜力择优选拔优秀中青年教师报送医学院。医学院组织相关专家评审，择优确定名单，上报市教委备案。4、加强日常考核管理，不断完善考核管理制度。进一步加大青年教师队伍建设的力度，调整和优化师资队伍结构，吸引名师和临床教学人员参与教学；鼓励并积极推进与国外著名大学、科研机构开展国际学术交流与合作，提升中青年教师的教学、科研和管理水平；鼓励和推进教师利用多种形式前往企业、科研院所、政府等实际部门参与研发、工作或实习，增强自觉投身经济社会发展主战场的意识与能力，提高教师与生产实践活动相关的教学和科研能力；构建高水平的实验技术平台，提高实验教学质量、科研水平及实验仪器设备的使用效率。主要措施有各基层单位采用科室择优选拔、打擂台等形式开展基层申报工作，根据学科发展需要、人才梯队建设情况及个人发展潜力择优选拔优秀中青年教师报送医学院。医学院组织相关专家评审，择优确定名单，上报市教委备案。并加强日常考核管理，不断完善考核管理制度。		
	减轻教职工租房经济压力，缓解青年教职工过渡性住房困难，为医学院引进高端人才提供良好的物质保障。树立开放的人才发展理念，打造开放、包容的人才格局，健全多元、开放、快捷、灵活的引才机制，引进一批具有国际影响力的学术大师和名医名师，增强集聚人才的对外引力。到2020年，引进海内外高层次人才20-30名，争取入选中央千人计划、青年千人计划、上海千人计划、东方学者等人才计划。通过人才梯队建设，夯实人才基础，促进学科发展，提高医学院学科整体水平和人才队伍整体水平。吸引优秀创新型青年人才，鼓励博士后潜心科学的研究。通过产学研和实验技术队伍项目，提高教师与生产实践活动相关的教学和科研能力，提高实验技术人员的总体素质。从而进一步促进教学、科研和学科建设		

总目标及阶段性目标：

，建立和完善有利于培养学生实践能力和创新能力的教学体系。有效推进教师教育管理。到2020年专任教师扩大到750人，专任教师中具有博士学位比例不低于70%，具有海外知名大学博士学位的教师比例提高至7%；具有海外学位及连续一年以上研修经历的教师比例提高至40%。完善教师思政培训体系、教师荣誉激励体系、教师工作传播体系、教师管理服务体系。由外籍教授（法国教授、院士）参与我院MASTER1教学，课程体系完全与法国一流医学院校MASTER课程接轨，加入项目的交大医学生在完成学院规定的临床医学课程之外，能完全按照法国MASTER 1 课程内容进行科学基础课训练，接受与法国医学生相同的科研课程培养，为赴海外攻读MASTER2打下坚实基础。推进医学教育改革，丰富医学教学资源，逐级开展课程、教材、示范性全外语课程、在线开放课程、专业课程思政建设等教学质量工程项目建设。通过大力推动环境、营养与食品安全、健康行为与慢性病流行病学方面的研究，提升我院的公共卫生和预防医学的整体科研水平。包括高水平SCI论文发表、重大项目立项、专利申请、奖项等。融合传统媒体与新媒体传播手段，全方位搭建健康科技传播媒介平台；线上和线下活动并举，积极开拓健康科技传播创新发展创新路径；落实“健康丝绸之路”项目，促进国际交流与合作；健康科技传播工作与科研工作相互促进，共同推动产学研一体化建设。积极开展落实卓越公共卫生人才培养双导师制的推进落实工作，使得预防医学专业学生早期能进入专业科研领域，与导师结成对子，能有更多的本科生的成果产出，包括教学成果、教学论文、专利等。聚焦免疫学重大健康问题，开展高水平基础研究和应用研究，致力于取得原创性科学研究突破，创建国际一流免疫学研究学术和人才梯队。

本项目上年度市级财政资金使用情况

项目总预算（元）：	91,189,000	项目当年预算（元）：	91,189,000
同名项目上年预算额（元）：	62,084,000	同名项目上年预算执行数（元）：	62,084,000

2020年绩效目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	>=98%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	实施管理	项目管理制度健全性	健全
		资格审核规范性	规范
		信息公开实现率	规范
		政府采购规范性	合规
		合同管理完备性	完备
	资产管理	固定资产管理情况	规范
产出目标	数量	引进海外高层次人才数	>=5
		入选国家高层次人才计划	=1-2人
		参加海外游学学生数	约180人
		欧盟法语测试水平B1证书人数	=15
		课程建设项目数	>=123
		教师激励计划发放人数	=813
		补贴教职工人数	>=60
		国内外访学人数	约55人
		学术专著数量	>=10
	质量	发表学科领域内具有影响力的杂志期刊论文数	>=20
		国家级重大、重点项目	=1-2项
		攻读海外院校PhD学生人数	=5
		MASTER 1 课程通过比例	>=90%
		学术论坛主题与国家教育发展战略的吻合性	吻合
		教授副教授讲课达标率	=100%
		青年教职工租房经济压力	减轻
		引进人才到岗率	>=95%
	时效	项目完成及时性	及时
效果目标	社会效益	生源质量	提高
		医学院校排名	领先
		英语/法语带教比例	=100%
		获得国外科研硕士文凭	=15人/年
		教育质量	提升
		教学活动参与率	=100%
		青年教职工对于医学院的归属感、工作的积极性与能动性	提高
	满意度	学生满意度	>=95%
影响力目标	长效管理	相关管理制度	健全
	人力资源	对人才的吸引力	增大

财政项目支出绩效目标表			
(2020年度)			
申报单位名称：上海交通大学医学院			
项目名称：	市级统筹引导实施的教育项 目	项目类别：	其他一次性项目
计划开始日期：	2020-01-06	计划完成日期：	2020-12-18
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	事业/专业类
项目概况：	高校高层次人才队伍建设、师资博士后经费、高校智库建设、教育科研与教育决策（课题经费）、青年人才揽蓄工程、高水平地方高校试点建设项目（含应用型高水平）、一流本科和应用型本科试点专业建设项目、新时代基层党建质量提升工程、外国留学生服务支持体系（课程与专业建设）		
立项依据：	《上海高校特聘教授（东方学者）岗位计划实施意见的通知》(沪教委人〔2012〕47号)《上海市教育委员会关于实施高校青年东方学者岗位计划的通知》(沪教委人〔2014〕88号)《上海市教育委员会上海市人力资源和社会保障局上海市财政局关于实施上海高校师资博士后制度的意见》(沪教委人〔2014〕41号)《上海市教育委员会关于实施2019年高校学生伙食专项补贴的通知》(沪教委后〔2019〕34号)及上海市教育委员会、上海市财政局关于印发《上海高校学生食堂伙食价格平抑基金管理办法（试行）》的通知,(沪教委后〔2013〕1号)《上海交通大学医学院教师系列专业技术职务聘任实施办法》(沪交医人[2017]15号)《上海交通大学医学院研究系列专业技术职务聘任实施办法》(沪交医人[2017]16号)		
项目设立的必要性：	大力推进高校高层次人才队伍建设计划，加大海外高层次人才的引进和培养力度，引进和培养一批具有国际视野、活跃在国际学术前沿的学科领军人才和具有较大发展潜力的优秀青年人才。充分利用师资博士后制度为学校教学科研和人才队伍发展提供人力资源储备和前期职业能力考察，形成良好的选人、用人平台，逐步将师资博士后研究人员作为主要师资补充。吸引优秀创新型青年人才，鼓励博士后潜心科学研究，从而提高医学院学科整体水平和人才队伍整体水平。用于平台数据库建设、咨政建言课题研究与市内外国际差旅费。		
保证项目实施的制度、措施：	《上海高校特聘教授（东方学者）岗位计划实施意见的通知》(沪教委人〔2012〕47号)《上海市教育委员会关于实施高校青年东方学者岗位计划的通知》(沪教委人〔2014〕88号)《上海市教育委员会上海市人力资源和社会保障局上海市财政局关于实施上海高校师资博士后制度的意见》(沪教委人〔2014〕41号)《上海交通大学医学院教师系列专业技术职务聘任实施办法》(沪交医人[2017]15号)《上海交通大学医学院研究系列专业技术职务聘任实施办法》(沪交医人[2017]		
项目实施计划：	以上月21日至当月20日为一个周期。由后勤饮食服务中心专人负责统计。饮食服务中心所属各餐厅学生实际伙食消费金额，每月按统计报表中学生的实际消费金额经学生伙食价格管理小组审核后进行补贴。		
总目标及阶段性目标：	树立开放的人才发展理念，打造开放、包容的人才格局，健全多元、开放、快捷、灵活的引才机制，引进一批具有国际影响力的学术大师和名医名师，增强集聚人才的对外引力。更好地对接“健康中国”战略及上海市建设“具有全球影响力的科技创新中心”战略，进一步加强上海交通大学医学院高水平师资队伍建设，通过海外高层次人才引进，引进和培养一批卓越医学创新人才，提高师资队伍国际化水平，提升医学院的国际知名度和海外影响力；提高教师的教学和科研能力；切实推动学科发展和人才梯队建设，进一步提高医学院师资队伍整体水平，为建设一流医学院提供充分的人才支撑。2020年，新引进学科带头人和学科骨干8-10名，争取到岗率>80%，主持省部级科研项目8-10项。坚持做好年度东方学者人选引进、遴选工作。及时与东方学者签订工作岗位合同，设立考核目标。与此同时，医学院加强东方学者的管理工作，给东方学者提供从落户到工作场所、人员配备、科研经费配套等生活和工作上的种种便利。通过人才梯队建设，夯实人才基础，促进学科发展，提高医学院学科整体水平和人才队伍整体水平。根据师资博士后相关制度要求，进一步加强师资博士后的日常管理，着力提升师资博士后的教学科研能力，从而提高博士后人员的培养质量。择优培养为适合我校师资队伍建设发展需要的教学科研人才，进一步凸显师资博士后制度的选人、用人良好机制。为医学院建设世界一流大学和一流学科提供助力。2020年新入选师资博士后4名，完成已在站师资博士后的日常教学和科研的管理工作，完成部分师资博士后出站工作。对接健康中国的国家战略，服务健康上海建设，按照上海作为“改革开放排头兵、创新发展的先行者”的要求，以全球有影响力的国家级智库为目标，努力打造国内具有一定影响力的医疗健康和医院发展的智囊机构，成为国家医药卫生体制改革和医院管理研究和实践探索的排头兵。经过阶段性的建设，形成定位清晰、特色鲜明、国内具有一定影响力的医疗健康和医院发展领域智库，坚持党的领导、坚持科学精神、坚持服务大局、坚持改革创新，为上海的亚洲医学中心城市建设服务，为健康中国战略出谋划策。同时，系统整合上海交通大学在公共政策和医院管理领域的理论、实践、教学和科研方面的资源，构建医疗健康和医院发展协作网络。做好机构的基础建设，完善机构日常管理、人才队伍、科研管理以及下属研究所的管理，形成制度化、规范化管理，有章可循；积极构建智库数据库、		

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算（元）：	113,838,000	项目当年预算（元）：	113,838,000
同名项目上年预算额（元）：	92,150,000	同名项目上年预算执行数（元）：	92,150,000

2020年绩效目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	>=98%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	实施管理	项目管理制度健全性	健全
		资格审核规范性	规范
		信息公开实现率	规范
产出目标	数量	引进学科带头人和学科骨干	=8-10名
		智库数据平台建设数	=3
		媒体报道数	>=6
		资助博士后人数	=14
	质量	驻访学者引进到岗率	>=95%
		手术效果	良好
		学科重大理论和实践问题研究	取得标志性成果
		师资博士后教学科研能力	提高
	时效	项目完成及时性	及时
效果目标	社会效益	学术讲座、论坛辐射人次	≥1000
		发表学科领域内具有影响力的杂志期刊论文	>=5
		媒体宣传力度	加大
		主持省部级以上科研项目	=8-10项
		师资队伍结构	优化
	满意度	学生满意度	提高
影响力目标	长效管理	相关管理制度	健全
	人力资源	对人才的吸引力	增大

财政项目支出绩效目标表			
(2020年度)			
申报单位名称：上海交通大学医学院			
项目名称:	学生奖助学金	项目类别:	经常性专项业务费
计划开始日期:	2020-01-01	计划完成日期:	2020-12-31
是否含有政府购买服务:	否	绩效类型:	事业/专业类
项目概况:	学生各类奖助学金，包括研究生学业奖学金、学生帮困等		
立项依据:	《财政部、国家发展改革委、教育部关于完善研究生教育投入机制的意见》财教[2013]119号、《财政部、教育部关于做好<研究生奖助工作的>的通知》财教[2013]221号、《财政局、教委关于印发<上海市地方高校研究生学业奖学金管理暂行办法>的通知》沪财教[2014]2号。《上海市普通本科高校、高等职业学校国家助学金实施细则》的通知。		
项目设立的必要性:	为完善研究生奖助政策体系，提高研究生待遇水平，根据《财政部 国家发展改革委 教育部关于完善研究生教育投入机制的意见》（财教〔2013〕19号）精神，设立研究生学业奖学金，按照一等30%、二等70%的比例，硕士一等8000元/人/年、二等4000元/人/年的标准，博士一等10000元/人/年，二等6000元/人/年的标准进行评审，于2014年9月起开始实施。为帮助我院家庭经济困难学生顺利完成学业，根据国家及上海市相关资助政策，结合医学院实际情况，设立本项目。		
保证项目实施的制度、措施:	《财政部、国家发展改革委、教育部关于完善研究生教育投入机制的意见》财教[2013]119号、《财政部、教育部关于做好<研究生奖助工作的>的通知》财教[2013]221号、《财政局、教委关于印发<上海市地方高校研究生学业奖学金管理暂行办法>的通知》沪财教[2014]2号、关于印发《上海交通大学医学院研究生学业奖学金评选实施办法》的通知（沪交医学[2018]7号、《上海交通大学医学院勤工助学管理办法》沪交医学[2017]16号。		
项目实施计划:	帮困助学金每月按实及时发放到位。学业奖学金每年7月启动，8月下发通知，9月评审，10月社和公示后发放。		
总目标及阶段性目标:	保证奖助学金发放到位；为家庭经济困难学生提供及时帮助，避免因经济困难而无法完成学业，鼓励学生努力学习，争创先进。		

本项目上年度市级财政资金使用情况			
项目总预算(元) :	30,168,000	项目当年预算(元) :	30,168,000
同名项目上年预算额(元) :	29,460,000	同名项目上年预算执行数(元) :	29,460,000

2020年绩效目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	>=98%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	实施管理	项目管理制度健全性	健全
		资格审核规范性	规范
		信息公开实现率	规范
产出目标	数量	向家庭经济困难学生提供各类资助人数	约1760人
		发放研究生学业奖学金人数	约2419人
	质量	困难学生资助覆盖率	=100%
		合格学生发放覆盖率	=100%
	时效	助学金发放	及时
效果目标	社会效益	困难学生是否获得有效资助	是
	满意度	学生满意率	>=95%
影响力目标	长效管理	相关管理制度	健全
	信息共享	学生政策知晓率	>=95%