

财政项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

项目名称	干部教育工作经费	项目性质	经常性专项业务费	项目类别	特定目标类
主管部门	中共上海市委组织部	实施单位	中共上海市委组织部		
计划开始日期	2023-01-01	计划完成日期	2023-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额	15,639,200.00	年度资金申请总额	15,639,200.00	
	其中：财政资金	15,639,200.00	其中：当年财政拨款	15,639,200.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金	0.00	其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标 (2023年 - 2023年)		年度总体目标		
	不断加强党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，培养造就高素质专业化干部队伍，为推动上海经济社会发展，落实好中央赋予上海的战略使命和战略任务提供坚强组织保证。		不断加强党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，培养造就高素质专业化干部队伍，为推动上海经济社会发展，落实好中央赋予上海的战略使命和战略任务提供坚强组织保证。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	产出指标	数量指标	领导干部外向型培训人次	≥110(人)	
			领导干部专题研讨班人次	≥800(人)	
			市委党校主体班期数	≥30(期)	
			东西部扶贫协作培训班人次	≥90(人)	
			领导干部“2+X”专题研讨班培训人次	≥600(人)	
			市委党校主体班培训人次	≥1400(人)	
	质量指标	课题评审通过率	=100(%)		
		各类培训出勤率	≥90(%)		
	时效指标	各类培训完成及时性	及时		
	效益指标	可持续影响指标	领导干部专业素养提升	提升专业能力，锻炼专业作风	
			领导干部国际视野拓宽	提升国际视野，强化全球思维	
			支出西部计划和新疆生产建设兵团人才培养	提升参训西部地区干部综合能力	
领导干部党性修养提升			锤炼党性修养，政治更加坚定		
满意度指标	服务对象满意度指标	东西部扶贫协作培训学员满意度	≥90(%)		
		市委党校主体班学员满意度	≥90(%)		
		外向型培训学员满意度	≥90(%)		
		领导干部专题研讨班学员满意度	≥90(%)		

财政项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

项目名称	公务员工作经费	项目性质	经常性专项业务费	项目类别	特定目标类
主管部门	中共上海市委组织部	实施单位	中共上海市委组织部		
计划开始日期	2023-01-01	计划完成日期	2023-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额	11,509,500.00	年度资金申请总额	11,509,500.00	
	其中：财政资金	11,509,500.00	其中：当年财政拨款	11,509,500.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金	0.00	其他资金	0.00	

	项目总目标 (2023年 - 2023年)	年度总体目标
	<p>1、贯彻落实新修订的公务员法及其配套法规，深化公务员分类管理，开展综合执法体制改革，加强公务员管理信息化建设；</p> <p>2、指导各区、各部委办局开展公务员考试录用工作，对本市公务员考试录用考试、面试情况进行监督检查、总结评估等；</p> <p>3、全年分步骤、有计划的完成公务员调任、公开遴选和公开选调交流任务，以及完成公务员初任培训、处级领导干部任职培训、专门业务培训等6个培训项目。</p> <p>4、按要求开展公务员考核与奖惩工作，突出考核引领作用，加强严管与厚爱、激励与约束并重。</p>	<p>1、贯彻落实新修订的公务员法及其配套法规，深化公务员分类管理，开展综合执法体制改革，加强公务员管理信息化建设；</p> <p>2、指导各区、各部委办局开展公务员考试录用工作，对本市公务员考试录用考试、面试情况进行监督检查、总结评估等；</p> <p>3、全年分步骤、有计划的完成公务员调任、公开遴选和公开选调交流任务，以及完成公务员初任培训、处级领导干部任职培训、专门业务培训等6个培训项目。</p> <p>4、按要求开展公务员考核与奖惩工作，突出考核引领作用，加强严管与厚爱、激励与约束并重。</p>

	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	初任培训人次	3000-4000(人)
			处级领导职务公务员专题培训人数	≥130(人)
			选调生考试录用人数	300-400(人)
			人民满意公务员疗休养活动	≥30(人)
			中组部公务员对口培训人数	≥75(人)
			群团机关专职工作人员遴选工作完成率	=100(%)
			行政机关处长任职培训人数	≥45(人)
			“2+X”专题研讨班人数	≥450(人)
			处级领导干部任职培训班人数	≥90(人)
			公务员招录工作调研次数	=4(次)
		初任培训课堂教学学时	≥90(学时)	
		质量指标	公务员交流、招录、培训方法	适合
			试用期转正率	≥95(%)
			交流、招录、培训工作总体安排	科学合理、公开透明
交流、招录、培训工作基础建设	健全			

绩效 指标	产出指标	质量指标	各类培训出勤率	≥90(%)
			各类培训考试通过率	≥95(%)
			培训内容	针对性、统筹性和实效性良好
		时效指标	公务员奖励工作计划完成情况	及时
			公务员招录工作计划完成及时性	及时
	效益指标	社会效益指标	公务员在职培训	履职能力和服务水平进一步提升
			公务员交流和公开遴选	干部人才顺畅有序流动的良性工作机制
			初任培训工作	强化公务员党性教育、专业精神培育
			公务员招录工作	满足各级机关实际用人需求
		可持续影响指标	公务员管理工作	信息化水平进一步提升
			招录工作总体目标	为上海城市建设提供强有力的组织保证和人才保证
	满意度指标	服务对象满意度指标	人民满意公务员活动满意度	≥95(%)
			招录单位满意度	≥95(%)
			各类培训参训人员满意度	≥95(%)