

项目绩效自评价			
项目名称：	内涵建设经费	预算单位：	上海师范大学
具体实施处（科室）：	科学技术管理处 、社会科学管理处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	31,259,900.00	上年预算金额（元）：	37,824,600.00
预算执行数（元）：	31,259,900.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	围绕国家和上海市的经济和社会发展需求，有重点地组织科研力量，进行跨学科攻关。以实现“对接上海发展需求，服务全球城市发展，有效提高学科竞争实力”为目标，通过以“三个导向”（问题导向、应用导向、协同导向）为核心，以“五大重要举措”（注重规划引领、强化梯队建设、聚焦突破方向、改革体制机制、完善考核体系）为保障，结合学校自身发展定位，按照“培育优势，强化特色，重点突破，带动整体”的基本原则，根据学校学科的实际情况和学校未来发展的定位与规划，重点支持部分优势学科建设成为全国有影响力的学科，其中部分学科具有冲击国际一流学科的潜力，强化提升一批有潜力、有竞争力的学科。经过几年的建设，提高我校科学研究能力，为提升我校科研实力打下坚实地基础。通过进一步提高人才培养质量、科研创新的层次和服务社会经济的水平，不断完善学科梯队建设。研发基地、科研队伍、成果展示、人才培养的能力显著改善。通过加强人才队伍和基础建设，建成一批高水平、有特色、具有较大国内外有一定影响力的学科。		
自评时间：	2020-04-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	预算执行率 100%，资金使用合规，基地平台建设有序推进，在培养研究生、开展学术交流、建立实习		
主要问题：	绩效目标应该更加科学化；项目管理制度和长效管理制度有待加强，国家级人才队伍需要进一步扩大，高水平国家级科研平台档次仍然不高，在科研成果转化与服务地方能力有待进一步提高。		
改进措施：	在绩效目标设置上要参考前一年度的成果和下一年的计划，提高科学性。提升我校现有科研人员水平，加强人才队伍建设，梳理整合学校科技力量，对接上海科创中心建设，提升我校服务上海地方能力建设的能力。加强项目管理制度建设和长效管理机制。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项	4	3	

	目质量要求而采取了必需的措施。			
产出目标 (34分)	新进人员博士学位比例	5	5	
	省部级决策咨询研究报告数量	5	5	
	培养本科生、研究生	5	5	
	培养杰青、优青、浦江、启明星等人才	5	4	
	平台建设数量增加	5	4	
	学科发展目标	5	4	
	项目执行及时性	4	4	
效果目标 (15分)	本科生、研究生就业率	2	2	
	举办国际会议	1	1	
	播放科普短片	1	1	
	举办国内学术会议	2	2	
	学术交流与合作	2	2	
	发表国际学术会议报告	1	1	
	举办科普活动	1	1	
	开展中小学生科普教育活动	1	1	
	创新质量	1	1	

	用人单位满意度		1	1	
	服务地方社会与经济		1	1	
	社会公众或服务对象满意度		1	1	
影响力目标 (15分)	人员到位率		5	5	
	长效管理制度建设		5	4	
	信息共享时效性		5	4	
合计			100	92	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	学科建设经费	预算单位：	上海师范大学
具体实施处（科室）：	科学技术管理处、社会科学管理处	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	26,390,000.00	上年预算金额（元）：	24,390,000.00
预算执行数（元）：	26,390,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	围绕国家和上海市的经济和社会发展需求，有重点地组织科研力量，进行跨学科攻关。以实现“对接上海发展需求，服务全球城市发展，有效提高学科竞争实力”为目标，通过以“三个导向”（问题导向、应用导向、协同导向）为核心，以“五大重要举措”（注重规划引领、强化梯队建设、聚焦突破方向、改革体制机制、完善考核体系）为保障，结合学校自身发展定位，按照“培育优势，强化特色，重点突破，带动整体”的基本原则，根据学校学科的实际情况和学校未来发展的定位与规划，重点支持部分优势学科建设成为全国有影响力的学科，其中部分学科具有冲击国际一流学科的潜力，强化提升一批有潜力、有竞争力的学科。经过几年的建设，提高我校科学研究能力，为提升我校科研实力打下坚实地基础。通过进一步提高人才培养质量、科研创新的层次和服务社会经济的水平，不断完善学科梯队建设。研发基地、科研队伍、成果展示、人才培养的能力显著改善。通过加强人才队伍和基础建设，建成一批高水平、有特色、具有较大学生有一定影响力的学科。		
自评时间：	2020-05-07		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	预算执行率 100%，资金使用合规，基地平台建设有序推进，在培养研究生、开展学术交流、建立实习		
主要问题：	绩效目标应该更加科学化；项目管理制度和长效管理制度有待加强；国家级人才队伍需要进一步扩大，高水平国家级科研平台档次仍然不高，在科研成果转化与服务地方能力有待进一步提高。		
改进措施：	在绩效目标设置上要参考前一年度的成果和下一年的计划，提高科学性。提升我校现有科研人员水平，加强人才队伍建设，梳理整合学校科技力量，对接上海科创中心建设，提升我校服务上海地方能力建设的能力。加强项目管理制度建设和长效管理机制。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理（36分）	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的	4	3	

		措施。			
产出目标 (34分)	省部级决策咨询研究报告数量		5	5	
	培养本科生、研究生		5	5	
	平台建设数量增加		5	4	
	新进人员博士学位比例		5	5	
	培养杰青、优青、浦江、启明星等人才		5	4	
	学科发展目标		5	4	
	项目执行及时性		4	4	
效果目标 (15分)	本科生、研究生就业率		2	2	
	举办科普活动		1	1	
	举办国际会议		1	1	
	播放科普短片		2	2	
	开展中小学生科普教育活动		2	2	
	学术交流与合作		1	1	
	发表国际学术会议报告		1	1	
	举办国内学术会议		1	1	
	创新质量		1	1	
	服务地方社会与经济		1	1	

	社会公众或服务对象满意度		1	1	
	用人单位满意度		1	1	
影响力目标 (15分)	人员到位率		5	5	
	长效管理制度建设		5	4	
	信息共享时效性		5	4	
合计			100	92	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	学生奖助学金	预算单位：	上海师范大学
具体实施处(科室)：	研究生工作部(处)、学生工作部(处)	是否为经常性项目：	是
当年预算数(元)：	114,890,000.00	上年预算金额(元)：	90,100,000.00
预算执行数(元)：	114,890,000.00	预算执行率(%)：	100.00%
项目年度总目标：	保证每位学生能按照国家要求享受奖助政策，保障困难学生的正常生活学习，激励所有在校大学生努力学习，促进大学生培育和践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀传统文化。结合我校具体情况，完成近亿元学生助学金的及时发放和规范使用，使近万在校学生受益。		
自评时间：	2020-04-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	预算执行率95.43%，专款专用，奖助学金和慰问补贴能够及时发放，学生基本满意，保障了学生的日		
主要问题：	绩效目标的科学性需要加强，实际人数与绩效目标有差异。		
改进措施：	更加科学地收集数据和制定绩效目标，建立更加完善的长效管理机制。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理(36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
	硕士生国家助学金、学业奖学金人数		4	4	
	博士生国家助学金、学				

产出目标 (34分)	学业奖学金人数		4	4	
	本、专科生国家励志奖学金人数		4	0	
	本、专科生国家助学金人数		4	4	
	本、专科生上海市奖学金人数		4	4	
	奖学金覆盖面		5	5	
	学生整体学业素质水平		4	4	
	奖助学金发放及时性		5	5	
效果目标 (15分)	学生学习积极性		5	5	
	学生满意度		5	5	
	贫困学生覆盖面		5	5	
影响力目标 (15分)	社会影响力		0	0	
	绩效目标的合理性		0	0	
	长效管理制度建设		15	15	
	项目立项的规范性		0	0	
合计			100	94	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自评价			
项目名称：	本专科生、研究生奖助学金	预算单位：	上海师范大学
具体实施处（科室）：	学生工作部（处）、研究生工作部（处）	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	98,236,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	98,236,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	保证每位学生能按照国家要求享受奖助政策，保障困难学生的正常生活学习，激励所有在校大学生努力学习，促进大学生培育和践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀传统文化。结合我校具体情况，完成近亿元学生助学金的及时发放和规范使用，使近万在校学生受益。		
自评时间：	2020-05-07		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	预算执行率>90%，专款专用，2019年共向2206人发放本科生国家助学金，34人获得国家奖学		
主要问题：	绩效目标设置应该更加科学化，国家励志奖学金的发放当年度使用央财下拨经费，未使用申报预算，故国家励志奖学金的绩效目标与实际有差距。		
改进措施：	综合考虑更加科学地设置绩效目标		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
	本、专科生国家助学金人数		5	5	
	硕士生国家助学金、学				

产出目标 (34分)	业奖学金人数		5	5	
	本、专科生国家励志奖学金人数		5	0	
	博士生国家助学金、学业奖学金人数		5	5	
	本、专科生上海市奖学金人数		5	5	
	学生整体学业素质水平		5	5	
效果目标 (15分)	奖助学金发放及时性		4	4	
	学生学习积极性		7	7	
影响力目标 (15分)	学生满意度		8	8	
	长效管理制度建设		15	15	
	绩效目标的合理性		0	0	
合计	项目立项的规范性		0	0	
			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90(含)-100分为优秀，75(含)-90分为良好，60(含)-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自评价			
项目名称：	学生勤工俭学经费	预算单位：	上海师范大学
具体实施处（科室）：	学生工作部（处）	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	2,600,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	2,600,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	按照国家资助政策要求，保障困难学生的正常生活学习，激励他们在校努力学习，培育和践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀传统文化，在资助的同时，实现高校育人的责任和使命。		
自评时间：	2020-05-07		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	预算执行率100.00%，专款专用，奖助学金和慰问补贴能够及时发放，全年组织上岗培训、家教培训		
主要问题：	校内外勤工助学基地不足，提供的勤工助学岗位数有待提高。		
改进措施：	开拓在线勤工助学岗位，增加勤工助学岗位。科学设置绩效目标。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
	校内勤工助学临时岗位		8	7	
	校内勤工助学固定岗位		8	7	

产出目标 (34分)	勤工俭学覆盖率		8	8	
	发放及时性		10	10	
效果目标 (15分)	学生学习积极性		5	5	
	贫困学生覆盖面		5	5	
	学生满意度		5	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设		15	15	
	绩效目标的合理性			0	
	项目立项的规范性			0	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	学生帮困助学经费	预算单位：	上海师范大学
具体实施处（科室）：	学生工作部（处）	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	4,100,000.00	上年预算金额（元）：	5,600,000.00
预算执行数（元）：	4,100,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	按照国家资助政策要求，保障困难学生的正常生活学习，激励他们在校努力学习，培育和践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀传统文化，在资助的同时，实现高校育人的责任和使命。结合我校具体情况，完成410万学生帮困助学经费规范使用。		
自评时间：	2020-05-07		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	预算执行99.94%，为111人办理新生绿色通道手续，向217人次发放临时困难补助，向264人		
主要问题：	临时困难补助及献血补助等突发及变动情况较大，因此实际人数与绩效目标有差异。		
改进措施：	更加科学地统计人数，综合各种因素，使得绩效目标更合理		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
	年底送温暖活动		5	5	
	临时困难补助		4	3	

产出目标 (34分)	新生开学绿色通道	5	4	
	新生学费减免	5	4	
	风险补偿金		0	
	献血补助	5	4	
	学校助学金	5	5	
	困难学生活动及发展性 资助		0	
	帮困经费发放及时性	5	5	
效果目标 (15分)	贫困学生覆盖面	5	5	
	学生学习积极性	5	5	
	社会影响力		0	
	学生满意度	5	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	15	15	
	项目立项的规范性		0	
	绩效目标的合理性		0	
合计		100	94	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。				

项目绩效自评价			
项目名称：	学生物价补贴	预算单位：	上海师范大学
具体实施处（科室）：	学生工作部（处）	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	9,954,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	9,954,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目资金按期全额支出，保障学生日常生活学习有序进行		
自评时间：	2020-05-07		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	预算执行率98.04%，物价补贴发放及时，专款专用率100%，减轻了在校大学生因物价上涨带来的		
主要问题：	项目管理制度健全性有待加强		
改进措施：	在2020年12月前加强项目制度管理。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	3	
	研究生、博士生猪肉补贴发放人数		10	10	
	本科生物价补贴、猪肉		10	10	

产出目标 (34分)	补贴发放人数				
	学生生活水平	4	4		
	物价补贴发放及时性	10	10		
效果目标 (15分)	学生满意度	15	15		
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	15	15		
	项目立项的规范性	0	0		
合计		100	99		

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。