

项目绩效自我评价			
项目名称：	房屋维修及设备购置经费	预算单位：	上海健康医学院附属卫生学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	11,838,187.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	11,838,186.51	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	坚守安全底线，确保建设进度，高质量完成建设任务，确保该项目如期交付使用，为学生提供安全良好的居住和生活环境。		
自评时间：	2020-05-13		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	食堂二楼后厨面貌得到进一步改善，为师生在校饮食安全卫生提供良好的环境保障；消除阳台栏杆的安全隐患、解决屋面渗水现象及更换卫生间隔断，使11#、12#、13#学生公寓面貌得到进一步改善，为学生提供良好的居住和生活环境；对现有的会议室进行修缮装修，为师生提供良好的演讲厅、各类会议和活动场所；为学生提供良好的创新创业环境和平台；使现代医学实验室能够开展正常的实验和教学工作；为学生进行攀岩活动和比赛创造了良好条件和环境；为入住4#楼的师生提供良好的办公和学习环境；提供一个温馨舒适的心理健康中心对开展学生心理健康辅导。		
主要问题：	部分子项目缺少空气质量检测报告；个别子项目尚未完成结算审价，预算执行率偏低。		
改进措施：	结合项目申报时提出的目标实施项目，进一步完善项目验收工作；及时开展工程结算审价，加快尾款支付进度。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	项目完成率	反映项目完成情况。	12	12	

产出目标 (34分)	验收合格率	反映项目完成的质量情况。	11	11	
	项目延误率	反映项目完成的时效情况。	11	9	
效果目标 (15分)	项目投入使用	反映项目建成后是否能正常投入使用。	4	4	
	室内空气质量达标率	反映项目实施后所达到的环保效果。	4	2	
	满足教育教学需求率	反映项目实施后是否达到项目建设所要达到的教育教学需求。	3.5	3.5	
	项目可使用年限	反映项目实施后预计使用年限。	3.5	3.5	
影响力目标 (15分)	使用方满意率	反映服务对象对项目实施效果的满意程度。	15	12	
合计			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	内涵建设经费	预算单位：	上海健康医学院附属卫生学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	15,885,172.00	上年预算金额（元）：	20,666,250.00
预算执行数（元）：	15,875,971.39	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	进一步提升学校教育教学水平，完善办学条件，提高办学质量。		
自评时间：	2020-05-13		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	加强项目执行管理，规范推进项目执行，严格执行相关财经制度，较为有效地完成了各项后勤保障、设备购置、人才引进和师资队伍建设和教育教学经费和学生素质提升等项目，学校办学条件得到进一步改善，提升学校教育教学水平，提高办学质量。		
主要问题：	学生满意率低于预期目标。		
改进措施：	根据学生满意度调查情况有针对性地改进项目管理，进一步提高学生满意度。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	重点项目完成率	反应项目完成情况。	12	12	
	重点项目质量达标率	反应项目完成质量情况。	11	10	

	重点项目延误率	反应项目按时完成情况。	11	11	
效果目标 (15分)	学生满意率	根据项目情况，满意率纳入影响力目标中考核，此指标改为项目建设满足教育教学需求，反映项目实施后所能达到的效果是否满足教育教学需求。	8	6.4	
	教职工满意率	根据项目情况，满意率纳入影响力目标中考核，此指标改为师生专业素养和能力提升，反映项目实施对教师专业素养和教学能力的提升情况、对学生视野拓展和专业水平的提升情况。	7	6.37	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	根据项目情况，本指标调整为：1) 师生满意率10分：考察教师和学生项目的满意度情况；2) 长效管理机制建设5分：反映是否健全了相关设备长效管理机制。	15	12	
合计			100	91.77	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	信息化建设经费	预算单位：	上海健康医学院附属卫生学校
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	1,096,600.00	上年预算金额（元）：	1,204,230.00
预算执行数（元）：	1,094,960.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	完善和提升学校智慧化水平，为学校事业发展提供必要保障；同时进一步规范工作流程，提升工作效率，增强风险防控能力。		
自评时间：	2020-05-13		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	1.建设了一个过程化审计、数字化审计、知识能力共享下的协同审计的全新模式，打造了上海健康医学院经济管理的“免疫系统”；通过本项目建设，构建了上海健康医学院审计及经济管理的综合应用平台，为各学校干部任期经济责任审计、廉政建设等搭建起“数字化的惩防系统”；并在实践和总结经验基础上，整合全校的审计工作共享该平台成果。2.通过完善校园无线网络的建设，让师生们可以在校园内随时随地高效的连接网络，教职工可以依托无线网络完成各项教学办公事务，外来来宾可以顺畅的访问校内和校外网络资源。无线网络系统还将为校内数据分析平台提供数据接口，校内数据分析平台利用无线网络的位置感知能力实现用户画像和舆情分析，为校领导的决策提供依据。为发展智慧校园，推进校内事务一网通办，提供网络基础服务。		
主要问题：	项目执行具体落在业务部门，存在系统使用情况未及时得到反馈的情况。		
改进措施：	进一步提升项目管理，以问卷星等形式开展使用情况调研，提高效率。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	项目开发完成率	衡量项目建设完成情况。	12	12	

产出目标 (34分)	项目验收合格率	衡量项目完成质量情况。	14	14	
	项目按时完成率	衡量项目建设完成及时情况。	8	8	
效果目标 (15分)	教职工满意率	根据项目情况，不考核此指标。	0	0	
	使用部门满意率	主要衡量内容：1.是否符合需求，2.运行是否稳定，3.维保期内出现问题公司是否及时响应，4.涉及数据安全性，稳定性。	15	14.73	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	衡量是否建立维保制度、项目档案归档留存、制定操作手册、明确建设部门管理人员和使用部门管理人员、建立系统使用部门与信管部门的信息沟通机制等。	15	13	
合计			100	95.73	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					